



# Comunicado sobre involucramiento Junio-2018 a enero 2021



**INSTITUTO TECNOLÓGICO DE NOGALES**



**H. NOGALES, SONORA**

**ENERO DE 2021**



RpriL-072  
Fecha de certificación inicial: 2017-  
04-10

Av. Instituto Tecnológico # 911 Col. Granja. C.P.  
84065, Nogales, Sonora  
Tels. (631) 314-8436, Conmutador: (631) 159-0001  
e-mail: [dir\\_nogales@tecnm.mx](mailto:dir_nogales@tecnm.mx)  
[www.tecnm.mx](http://www.tecnm.mx) | [www.nogales.tecnm.mx](http://www.nogales.tecnm.mx)





## Índice

<b>Carta del Director .....</b>	<b>1</b>
<b>¿Qué personas son las que se involucran en la Iniciativa del pacto global en el Instituto Tecnológico de Nogales? .....</b>	<b>2</b>
<b>Información para el Instituto "saber de qué hablan los 10 principios y la agenda 2030" .....</b>	<b>4</b>
<b>LA AGENDA 2030 .....</b>	<b>25</b>
<b>Justificación de la aplicación del pacto y la adhesión por instrucciones del Tecnológico Nacional de México .....</b>	<b>31</b>
<b>Derechos humanos .....</b>	<b>33</b>
<b>Estandares Laborales .....</b>	<b>47</b>
<b>Medio Ambiente .....</b>	<b>52</b>
<b>Anti-corrupción .....</b>	<b>58</b>
<b>Compromiso del Instituto Tecnológico de Nogales con los 10 Principios de Las Naciones Unidas .....</b>	<b>60</b>
<b>Compromiso del Instituto Tecnológico de Nogales con los objetivos de desarrollo sostenible .....</b>	<b>76</b>



Ilustración 1. Docentes son reconocidos por su desempeño en servicio.....	33
Ilustración 2 Se reconoce el esfuerzo de docentes .....	34
Ilustración 3 Respetando los Derechos Humanos se logra más .....	35
Ilustración 4 Docentes en su momento de retiro brindando hasta más de 30 años de servicio.....	36
Ilustración 5 Invitación al empoderamiento emocional de la mujer .....	37
Ilustración 6 ITN celebra el día de la mujer .....	38
Ilustración 7 Reconocimientos a docentes por su tiempo de servicio en el Instituto Tecnológico de Nogales.....	39
Ilustración 8 Nuevo modelo educativo "Innovar para innovar TecNM" .....	40
Ilustración 9 Beca alimenticia para estudiantes del TecNM Nogales .....	41
Ilustración 10 Catorce docentes del ITN obtienen certificado en la Norma CONOCER ECO772.....	42
Ilustración 11 Reconocimiento a Rondalla Luz de Luna por el Consulado General de México.....	43
Ilustración 12 Reconocimiento a la comunidad del TecNM Nogales "Evento aniversario" .....	44
Ilustración 13 Reconocimiento a los integrantes de la Banda de guerra del TecNM de Nogales .....	45
Ilustración 14 Premio Municipal de la Juventud "Discapacidad e Integración en la edición 2019" .....	46
Ilustración 15 Curso para desechar residuos contaminantes correctamente.....	52
Ilustración 16 Estudiantes y personal del TecNM de Nogales apoyando el cuidado del medio ambiente .....	53
Ilustración 17 El ITN participa en evento junto la empresa Bebidas Refrescantes de Nogales .....	54
Ilustración 18 Apoyando el Medio ambiente con paneles solares.....	55
Ilustración 19 Invitación de programa para combatir la corrupción .....	58
Ilustración 20 Encuestas para Estudiantes y Docentes .....	59
Ilustración 21 Alumnos y servidores del ITN apoyando con víveres.....	77
Ilustración 22 Personal de salud atendiendo a la comunidad del ITN.....	79
Ilustración 23 Varias Escuelas participan en programa Decídete .....	82
Ilustración 24 Los programas tiene el objetivo de ayudar a los alumnos a escoger su carrera .....	82
Ilustración 25 Día para la eliminación de la violencia contra la mujer .....	83
Ilustración 26 mingitorio seco ayuda a disminuir el consumo de agua.....	85
Ilustración 27 El Instituto apoya en la recuperación de humedales en el río Los Alisos .....	86
Ilustración 28 Este programa tiene como fin el desarrollar la creatividad de los alumnos para combatir diferentes problemáticas industriales y de cambio climático. ....	89
Ilustración 29 Edificio entregado para reforzar la educación.....	90
Ilustración 30 Entregando reconocimiento después de la visita del consulado de USA .....	92
Ilustración 31 Se Fomenta el cuidado del medio ambiente y tomar iniciativa en el reciclaje.....	94
Ilustración 32 Programa de Urbanismo para desarrollar mejoras dentro de la ciudad, sin afectar el medio ambiente .....	95
Ilustración 33 La comunidad del ITN apoyando en la siembra de árboles .....	96
Ilustración 34 El ITN fomentando el cuidado y protección de las abejas .....	97
Ilustración 35 Se fomenta el cuidado de los recursos naturales y la reducción de la contaminación.....	98
Ilustración 36 Siempre se busca la manera de apoyar mediante programas de para proteger el medio ambiente .....	99



## Carta del Director

Nogales Son., 17/marzo/2021  
Oficio No. DIR./062/2021  
ASUNTO: SE ENVIA INFORMACION

**Periodo cubierto por esta comunicación sobre involucramiento: dos años**

**Desde: 13 de julio de 2018 hasta 22 de marzo de 2021**

A nuestras partes interesadas:

Me complace comunicarle que el Instituto Tecnológico de Nogales, perteneciente al Tecnológico Nacional de México, reafirma su respaldo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez Principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la O.N.U. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios, tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a involucrarnos en las siguientes formas: Participación académica, además de conformar un equipo de trabajo, el establecimiento de estrategias para la aplicación y difusión de esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación y colaborar con otras organizaciones participantes.

El Instituto Tecnológico de Nogales, es una institución de nivel superior, que a sus casi 46 años de haber iniciado actividades, se ha caracterizado por su solidez, permanencia y compromiso con el medio ambiente, logrando entre la sociedad y la región un gran posicionamiento, atendiendo cada vez a poblaciones estudiantiles más numerosas, brindando una educación de calidad en la formación de profesionistas que se integran a la sociedad acorde a las demandas y necesidades de su entorno, con un gran compromiso, respeto a los derechos humanos, igualdad y no discriminación, equidad de género, transparencia, espíritu de servicio y sentido humanitario.

Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, por lo tanto, nos comprometemos a reportar cada dos años, tal como lo indica la Política de COE del Pacto Mundial.

### ATENTAMENTE

*Excelencia en Educación Tecnológica®*  
*La Ciencia y la Tecnología para la Liberación del Hombre®*

**C. FRANCISCO HUERTA ALDAS**  
**DIRECTOR**



**SEP**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO

**INSTITUTO TECNOLÓGICO DE NOGALES**  
DIRECCIÓN



RpIL-072  
Fecha de certificación inicial: 2017-04-10

Av. Instituto Tecnológico # 911 Col. Granja. C.P. 84065, Nogales, Sonora  
Tels. (631) 314-8436, Conmutador: (631) 159-0001  
e-mail: [dir\\_nogales@tecnm.mx](mailto:dir_nogales@tecnm.mx)  
[www.tecnm.mx](http://www.tecnm.mx) | [www.nogales.tecnm.mx](http://www.nogales.tecnm.mx)



## ¿Qué personas son las que se involucran en la Iniciativa del pacto global en el Instituto Tecnológico de Nogales?

Principalmente las personas que están participando son los trabajadores internos, es decir los docentes, administrativos e intendencia, los cuales deben tener noción de lo que se está practicando dentro del Instituto y saber la finalidad de estar participando dentro de la Organización de Naciones Unidas, esto debe ser importante para toda la organización en general, pues siendo parte de esta iniciativa nos convierte a ser unas personas que nos estamos preocupando por los cuatro rubros de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y la anticorrupción, aplicando las mejoras e implementaciones que benefician a la gestión dentro del Instituto Tecnológico de Nogales.

Por otra parte las personas que deben de interesarse son los terceros como por ejemplo, los proveedores y esto es porque, si la institución está interesada en ser una empresa sostenible, se debe tener en cuenta que las empresas u organizaciones con las que está trabajando se interesen de igual forma por participar dentro de esta iniciativa, y con esto hacemos que todos los procesos dentro de cada eslabón de la cadena forme parte del pacto global, al Instituto le beneficia que los terceros se encuentren participando, pues en caso de que exista algún tipo de resistencia al querer participar, el Instituto tendría que buscar a otro tercero que le brinde ese mismo servicio y que se encuentre dentro del pacto global de las Naciones Unidas, así nos volvemos cien por ciento acreditado en la participación.

El Instituto Tecnológico de Nogales está participando dentro del pacto global desde el 2018 y se ha llevado a cabo unas series de actividades que de acuerdo con los indicadores de





los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el Instituto se ha estado involucrando y cumpliendo en varias prácticas, las actividades son impartidas por docentes, estudiantes y participantes de intendencia como apoyo, las actividades que se realizan son apoyo alimenticio para beneficio de niños de casa hogar, pláticas educativas para los estudiantes, eventos de salud.

En la materia de desarrollo sustentable además de impartir la clase, se realizan actividades para el cuidado del medio ambiente como plantar árboles, pláticas de cuidado del agua sobre cómo consumir proporcionalmente el consumo necesario a utilizar, apoyo al reciclaje de materiales que pueden ser reutilizables como el cartón, el papel, el vidrio para reducir poco a poco la contaminación y el consumo de materiales naturales que se estiman que están escaseando.



## Información para el Instituto "saber de qué hablan los 10 principios y la agenda 2030"

Dentro del pacto global pertenecen empresas, organizaciones sociales, gobierno y academias, que, al ser parte del pacto global, las organizaciones ratifican su compromiso por mejorar su desempeño económico y ambiental, además de participar en la construcción de un mundo mejor, los miembros del pacto global se comprometen a trabajar en favor de cuatro áreas que son derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.



**DERECHOS  
HUMANOS**

**Principio 1.** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2.** Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

En la busca por respetar los derechos humanos buscamos asegurar el no convertirnos en cómplices de los abusos de los derechos humanos, que significa, que tenemos que hacer un proceso de debida diligencia para identificar dónde podrían haber impactos ya sean reales o potenciales en temas de derechos humanos, no sólo a nivel interno de la



empresa sino también a nivel de nuestra cadena de valor, derechos humanos prácticamente no se puede decir que son una empresa que trabaja en sostenibilidad si no tienen un área de trabajo en derechos humanos.

Dentro de los Derechos Humanos todas las personas tienen protección y garantiza el respeto de toda su vida sin importar cual sea el lugar de nacimiento, si es hombre o mujer, si cuenta con alguna enfermedad o discapacidad, su religión o cultura que practique, los Derechos Humanos protegen a las personas del racismo y la desigualdad en todas partes que limite el crecimiento o desarrollo del individuo para realizar actividades o afecte el ambiente de su entorno, también en los derechos humanos todas aquellas acciones, actitudes y conductas que tengan por objeto la discriminación, distinción, restricción o exclusión a que toda persona se desarrolla en condición de igualdad, da un resultado como un acto de violación de los derechos fundamentales y de la dignidad humana.

Es por ello que, de parte de toda empresa u organización, es acabar con estos estereotipos y comenzar a fomentar la tolerancia dentro de la organización o empresa, es que todo esto forma parte de nuestra salud social tanto como también mental, dentro de estos dos principios, derechos humanos menciona que se debe defender todos los derechos humanos y adoptar medidas de salvaguarda que favorezcan a toda persona y grupos vulnerables con el fin de asegurar el bienestar de todo ser humano.

Hoy en día las vulneraciones por parte cultural fueron creciendo demasiado que han llegado a verse afectadas las personas por los aspectos de su vestimenta, la forma de comunicarse como el idioma que utilizan y las diferentes creencias religiosas, el apoyo diferente de





política, las costumbres alimenticias, festejos de diferentes costumbres y tradiciones, la violencia por el apoyo de diferente equipo deportivos y la forma de vivir de las diferentes regiones.

Dentro de los derechos humanos que protegen a todos los seres humanos del planeta, se toma en cuenta las acciones correctas y las diferentes medidas a aplicar en situaciones que sean ameritadas en el determinado momento, los derechos humanos deben ser promovidos para todas las personas y así mismo deben protegerlas también de que no sean vulneradas a actos que afecten a otras personas, las autoridades deben de respetar los derechos humanos por lo cual están obligados a proteger cada uno de los derechos humanos y respetarlos, también deben de garantizar que cada persona o cualquier grupo de personas conozcan sus derechos y también promoverlos para que todos tengan conocimiento de los beneficios que deben tener por su existencia.

Los Derechos humanos no discriminan a ninguna persona, desde el momento de nacer son aplicados como persona desde ese momento comienzan a ser beneficiadas las personas y protegidas al mismo tiempo, los derechos humanos son aplicados también en situaciones como tratados de gobierno donde platican los beneficios y obligaciones que deben tener todas las personas al momento de estar de un lugar a otro, y de ese punto parten temas de discusión de forma internacional para eliminar cualquier forma de discriminación en todo el mundo, atacando la discriminación racial y la desigualdad y discriminación hacia las mujeres independientemente de cualquier forma que se puedan discriminar, los derechos humanos no son modificables y están fijos para aquellas personas que en algún momento se le deba restringir su libertad debido alguna acción indebida se le deban aplicar las leyes correspondientes.



La forma de cometer alguna vulneración a los derechos humanos es siendo cómplice de violaciones de derechos y puede ser llevado por cualquier tipo de organización pública o privada, los diferentes gobiernos y las empresas, y las formas más habituales de cometer estas prácticas son ser parte del acto o hacer caso omiso de la práctica llevada a cabo, esta práctica facilita la vulneración de terceros y a la vez genera abuso hacia otras personas.

Estos dos principios del área, están finalmente invitando a que las empresas puedan crear aportaciones e ideas que puedan ayudar a mejorar estos aspectos de los derechos humanos, pues con mejoras continuas, las empresas y organizaciones apoyan mucho en esta iniciativa de las Naciones Unidas, además en el proceso de darle seguimiento se podrá identificar qué aspectos necesitan cambiar las empresas para mejorar la igualdad y disminuir las discriminación y respetar todos los derechos de los individuos sin importar su raza o género, esto se puede evaluar de forma cuantitativa o cualitativa dependiendo como desee hacerlo la organización o empresa.





**Principio 3.** Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4.** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5.** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**Principio 6.** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

En los principios de estándares laborales se hace mención a las empresas en que deben apoyar a las personas para crear libremente la negociación colectiva y la libertad de asociación, el fin de la libertad de asociación como el respeto que tiene todo los empleadores y trabajadores a crear libremente y voluntariamente grupos para promover sus intereses profesionales a través de estos grupos, y los trabajadores y empleadores por lo tanto tendrán el derecho de crear y dirigir esas mismas organizaciones y poderse involucrar con ellas, sin la interferencia del estado de otra identidad, lo que se espera de los empleadores es que no interfieran, es decir que las empresas no interfieran en la decisión de los trabajadores a que pueden asociarse y de ningún modo tratar de influir o discriminar a los trabajadores que ya estén asociados de algún modo a estos sindicatos y demás.



La negociación entre grupos de interés y personas será el proceso que buscan los trabajadores y los empleadores para buscar libremente mejores condiciones laborales en la mayor parte del tiempo, se busca negociar libremente y se basa en un proceso voluntario, en un proceso que se debate y se negocian relaciones que tiene que ver con términos de empleo y condiciones laborales, todo parte de estas adiciones y estas negociaciones, deberá ser de forma voluntaria y de buena intención, para que funcione de buena manera y de forma efectiva y tengan mejor impacto, por lo tanto, la mayor parte de las empresas deberían de propiciar este dialogo, donde se esfuercen por llegar a un mutuo acuerdo donde se celebren negociaciones genuinas y constrictivas, y respetar los acuerdos celebrados entre estas organizaciones, cuando no es posible llegar a este acuerdo se puede recurrir evidentemente a procedimientos de revisión de conflictos, conciliaciones, arbitrajes, en donde la buena fe y la voluntad de ambas partes deberían ser la construcción de nuevos caminos hacia una nueva política, que no solo beneficiaría al trabajador si no a la organización o empresa en la solución de conflictos.

La responsabilidad del gobierno y la forma de involucrarse en este principio es estableciendo una base jurídica, el cual garantice el cumplimiento de los derechos humanos y por lo tanto un marco organizacional propicio, entre la relación que llega a ver con los trabajadores entre las demás empresas y esta misma relación entre ambos, también se debe tomar en cuenta cuando se evita proteger la discriminación de aquellos que ejercen su derecho de expresar sus opiniones cuando no están de acuerdo con aquellas políticas o estándares laborales que la empresa estaría implementando, por lo tanto la responsabilidad de gobierno seria velar por la disponibilidad y el buen funcionamiento de estos marcos normativos, es decir, crear una cultura donde las personas puedan hablar de una manera más abierta, pero a través de una cultura de aceptación y cooperación para el dialogo.



En la cultura la aceptación y la cooperación es la que llevara a fortalecer la democracia a las personas como país , esta herramienta habla también de que cuando no hay esas leyes que reflejen esas normas internacionales en el trabajo, los empleadores y sindicatos en el país deberían hacer todo lo posible por respetar los principios y los valores, bajo los cuales se rigen las empresas a nivel internacional para que puedan llegar en el mejor de los casos en el máximo punto de desarrollo y de negociación en beneficio de ambos.

La importancia de la libertad de asociación es debido a que se protege los intereses económicos como libertades civiles, como por ejemplo, el derecho a la libertad personal y colectiva que tienen todas las personas como trabajadores, se puede lograr gracias a esta libertad de asociación y reconocimiento de la capacidad de negociación, es un beneficio a fin de cuenta también para el empresario y trabajador, y crea más sociedades con mucha más paz y estabilidad, y por lo tanto más justas para desarrollar empresas más consolidadas con su entorno económico y que responden al contexto de estas empresas.

Dentro de la empresa deberán alentar a que se creen esas uniones de sindicato para que los empleados puedan incorporarse y hablar de sus derechos, además de aplicar políticas y procedimientos que no discriminatorios, para aquellos que ya están trabajando en alguno de ellos, y darles las herramientas y las facilidades para que a través de ciertas tareas, tanto la empresa como los grupos de trabajadores puedan llegar a convenios colectivos efectivos, para que los empleados tengan esos beneficios para estas empresas.

Desde el punto de vista de negociación es importante tomar en cuenta aquellas organizaciones que ya existen dentro del país, y saber reconocer los fines colectivos, además de tener un diálogo constante para que se puedan llegar a esos





acuerdos que les permiten tener una mayor negociación, por otra parte permitir estos representantes sindicales a que tengan acceso a las personas que toman las decisiones realmente importantes en las empresas, se considera importante que la persona que participa por parte de la empresa tenga la autoridad y la calidad moral para tomar decisiones.

otro elemento importante es la información que se tiene de los datos de las empresas, pues no se puede tomar una negociación desde el punto de vista significativo si ambas partes no conocen la información completa bajo la cual van a poder negociar, respecto a la resolución y de otras necesidades e intereses para los trabajadores, se deberán poner también grupos de trabajo donde puedan los empleadores junto con las mesas de trabajo de los empleados, poder dar solución a otras necesidades que se vayan presentando durante las operaciones mismas de la empresa.

La comunidad y los participantes como sociedad toman un papel importante, sobre todo a nivel nacional, la mayoría de las empresas deberán considerar tomar medidas para mejorar el clima de las relación de sus trabajadores y empleados, sobre todo en aquellos países que no tengan un marco jurídico institucional para reconocer esta negociación colectiva, las actividades sencillas como foros de diálogo unen ambas partes y crean puentes de conexión, donde la comunicación empiece a fluir y donde se pueda sensibilizar a ambas partes sobre los principios de la negociación y saber a dónde se quiere llegar, al informar a la comunidad de la empresa y a sus medios de comunicación interna y externa e incluso a los poderes públicos, sobre que la empresa se está adhiriendo a esta iniciativa del pacto mundial de las Naciones Unidas, tratando de mandar un mensaje a toda la cadena de valor sobre que la empresa está de acuerdo de que exista esta negociación colectiva y la libertad



de asociación que a través de esta adhesión al pacto, la empresa comunica a los diferentes grupos de valor dónde se transmite esta iniciativa y que se está favor y no en contra, y al mismo tiempo, es un mensaje interesante para los trabajadores y declara a la transparencia desde el punto de vista de comunicar lo que se está haciendo en beneficio de los trabajadores.

El trabajo forzoso dentro de las empresas es algo común que normalmente se ve, es por ello que el principio cuatro habla sobre de cómo las empresas apoyar a la abolición del trabajador, primero se deberá considerar cual es la normativa a nivel nacional, donde la empresa deberá de considerar esas normas para posteriormente implementar políticas y procedimientos que puedan ayudar a eliminar estas prácticas de trabajo forzoso y que esas normas implementadas no se encuentren en contra.

Las empresas deberán verificar si todos los empleados que están dentro de la organización o empresa, cuentan con algún contrato de trabajo, condiciones y firmas de algunas políticas, bajo el cual señalara cuales son los términos y condiciones que el trabajador va a ofrecer de manera voluntaria, estas políticas y procedimientos también deberían estar enfocados a que la empresa nunca deba pedir a un trabajador, pagar algún deposito financiero a la empresa a costa del trabajo, en los países primermundistas existen varias empresas multinivel, en donde trabajan de esta forma y a cambio del dinero la persona es contratada, y esto genera un problema grave porque al final del asunto se considera trabajo forzoso, porque piden algo para que la persona que se van a emplear al trabajo termine financiando la empresa.



Si la empresa llega a encontrar dentro de su trabajo o dentro de su cadena de suministros, algunas prácticas de trabajo forzoso, deberá actuar de forma en que se pueda encontrar un servicio adecuado donde se les puedan ofrecer las condiciones necesarias mínimas y obligadas como empresas para que tengan contratos y tengan conciencia en no ser partícipes de estos ejercicios, además se debe actuar con el debido cuidado con otras empresas y hacer estos ejercicios donde se pudiera encontrar puntos en los cuales se pueda identificar algún caso forzoso en la cadena de suministro.

Es muy interesante participar con otras empresas y organizaciones de empleados que estén trabajando sobre el tema y saber cómo es que las empresas están abordando el combate respecto al tema de trabajo forzoso, y que están haciendo en esos organismos para eliminarlos, y por otra parte poder participar de forma activa en estos foros o conferencias, dentro de la empresa si pudiera existir algún caso, crear algún comité de trabajo donde las personas que trabajan en la empresa puedan estar participando en diferentes acciones y participando creando nuevas políticas y procedimientos en la empresa que pudiera evitar estos tipos de condiciones beneficiando a la sociedad.

La Organización Internacional del Trabajo establece que la edad mínima para admitir a un infantil a un empleo, en caso de los países que están desarrollados la edad para laborar es de no inferior a los 15 años de edad y para los países en desarrollo es de 14 años de edad, esto se establece para un trabajo ordinario y si se habla de un trabajo peligroso que ponga en riesgo la vida de los niños como la construcción; en este caso se deberá aceptar hasta los 18 años, es importante proteger a los niños porque básicamente las empresas pueden ver más vulnerables este sector y es por eso que se les pide que las empresas se esfuercen



por eliminar estas prácticas, el marco es demasiado claro donde dice que el enfoque de este principio es abolir cualquier forma de trabajo infantil.

La empresa debe respetar las normas relativas que a nivel país son establecidas de tratar de no trabajar con niños menores y establecer mecanismos adecuados para verificar el control de la edad, las identificaciones oficiales suelen pedir credenciales, cartas de consentimiento de los padres, que podrían corroborar que son menores de edad pero que pudieran tener condiciones para comenzar a incorporarse al mundo laboral, algunas empresas solicitan cartas de consentimiento para poner a trabajar a menores de 15 años para autorizar al infante y en jornadas reducidas.

Por otra parte también se debería trabajar con terceros como subcontratistas, proveedores y socios en donde pudiera haber focos rojos donde pudieran estar trabajando con niños y por lo tanto invitar a las empresas a que trabajen y combatan el trabajo infantil, uno de los principios que habla la organización internacional del trabajo es que, en una sociedad, si el niño está trabajando tiene por significado que no están en las escuelas y si no están estudiando puede afectar en un futuro, porque tendremos un grupo poco capacitado para la fuerza de trabajo como sociedad, es por eso que se debe trabajar en políticas donde se pueda contribuir en la comunidad de nuestro entorno como empresa, para crear las mejores estrategias que combatan al trabajo infantil.

En el caso de que se les permita a los menores trabajar en una empresa, se deberán acondicionar y las empresas deberán verificar que el área de trabajo para el menor es la adecuada para que pueda llevar a cabo sus actividades que se le soliciten dentro de esa



área y el menor no sufra algún accidente que pudiera lastimarlo o poner su vida en riesgo, todo esto se debe aclarar al momento de ingresar al infante a la empresa.

En la discriminación de empleo y la ocupación, en este tema se nota que la discriminación es difícil definir en algunos sectores, pero la discriminación no es nada más que cuando un candidato recibe un trato diferente o menos favorables, debido a sus características relacionadas con méritos o requisitos que van con el puesto y este tipo de discriminación se puede observar desde el punto de vista por su religión, por el sexo, por alguna discapacidad, la preferencia sexual o por la edad, donde estén involucradas las nuevas generaciones que comienzan a participar en el ámbito laboral.

Respecto a la discriminación sobre participantes que tengan VIH, las empresas deben estar atentos sobre qué condiciones considerando el VIH de los trabajadores se están estableciendo entre la empresa y estas personas que son víctimas de esta discriminación, las raíces culturales de la empresa de donde se estén involucrando parece ser un lugar estratégico para eliminar la discriminación, las empresas multinacionales que trabajan con diferentes tipos de sexos, razas, color de piel entre otras características, están dando un marco importante para trabajar de manera en conjunto y eliminar la discriminación, las políticas y procedimientos que en el trabajo se puedan implementar son importantes para que la persona que es contratada, se pueda informar por la persona más capacitada y que no exista una esfera de influencia e informar a las personas dentro de la empresa sobre las políticas y prácticas que son establecidas para incrementar sueldo, remunerar, dar vacaciones o ascender a un empleado a un nuevo puesto.





La empresa deberá ser muy transparente para todos los empleados que participan dentro de la organización, y crear programas en donde los empleados pueda tener la capacidad de desarrollar ese razonamiento lógico, calificación e información para poderse ocupar, y busquen la manera de no afectar a los terceros que tienen estos problemas, generando climas de tolerancia e igualdad como para adultos, gente que tiene problemas de salud y mujeres embarazadas, es importante mencionar que las empresas que tienen operaciones internacionales es relevante incorporar tradiciones culturales dentro del contexto de la empresa, para garantizar que no exista algún tema de discriminación hacia algunos sectores que han sido muy vulnerables, como lo han sido las mujeres y minorías que podrían ser por así decirlo los indígenas.





## MEDIO AMBIENTE

**Principio 7.** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**Principio 8.** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9.** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Las empresas han estado utilizando tecnologías que a su tiempo parecían ser favorables para la producción de algún material o servicio que se requiriese en el proceso de la empresa, pero con el tiempo esa tecnología fue presentando ciertos defectos o bajando la efectividad de trabajo, que al parecer solo fueron favorables por un periodo de tiempo, generando un impacto negativo e irreversible, desde el punto de vista comercial estas tecnologías mejoraron mucho los datos estadísticos de producción, la gestión y la comunicación de riesgos para disminuir el uso de estas tecnologías pareciere que fueron fluyendo de manera lenta para poder frenar los daños que se generaron al paso del tiempo por el uso de esas tecnologías .

En estos tiempos modernos se estudia sobre el comportamiento de las nuevas tecnologías innovadoras para que se presten a trabajar de forma más limpia para el planeta dentro de



las empresas, con esto se define si la tecnología que se implementa beneficia a la empresa o si la podría perjudicar a un cierto periodo de tiempo de vida, analizando los impactos que tendrían en el costo-beneficio económico de la empresa donde se emplea.

Los enfoques preventivos son muy fuertes en el aspecto que, si hoy en día se innova alguna nueva tecnología, se buscara si cumple con algunos requisitos ambientales para generar la función esperada, si beneficia a la empresa y el gasto que se debe inyectar como inversión además de verificar las ganancias que se esperan por esa implementación, la cuestión de esto es que el medio ambiente como la empresa se vean favorecidas por estas nuevas tecnologías.

Estas nuevas tecnologías pasan por nuevas prácticas o estudios científicos en las cuales deberán cumplir con las normas establecidas del medio ambiente esto quiere decir que se realizan estudios exhaustivos para verificar que no perjudique al planeta, además de realizar también estudios de salud y seguridad para los trabajadores y la comunidad de la empresa, con estas prácticas se benefician todos en general en la empresa, más ganancia generando menos daño al ambiente y a la misma vez cuidando a los trabajadores de la misma.

El cuidado de los recursos naturales también se han trabajado con esta parte en sentido de urgencia, ya que los recursos naturales son limitados y las empresas deben comenzar a fomentar el cuidado de estos materiales, deben ser conscientes que a un futuro también le corresponden el uso de estos materiales naturales, con esto se espera mejorar el desempeño ambiental del planeta entero, lo cual significa que las empresas tienen menos



probabilidad de causarse un daño financiero a mediano o largo plazo en sí mismas y deben saber respetar el uso de los recursos naturales.

La conducta dentro de las empresas en sus procesos son un punto clave para mejorar el uso de materiales y evitar el desgaste de recursos naturales, es por ello que las empresas deben implementar o contar con un código de conducta ya establecido en sus diferentes departamentos para que aprendan a utilizar la cantidad requerida de recursos de los cuales conforman sus productos.

Las regulaciones del uso de recursos naturales ya comienzan a ser algo muy común dentro de las empresas e industrias, por parte de ellas mismas ejecutan auto regulaciones que les permite observar el consumo de los materias naturales para medir y controlar los nuevos modelos industriales, afectando menos los ecosistemas y faunas de la naturaleza en el planeta entero, hoy en día se habla mucho de los recursos naturales para las próximas generaciones que también tienen por derecho a gozar de esos recursos, ya que estos son para todos, se invita a cuidar al planeta en el aspecto a futuras generaciones para que ellos también disfruten de los recursos naturales, ecosistemas y fauna del planeta, esto quiere decir que no seremos los únicos habitantes de este planeta y que a un futuro vienen estas generaciones que también necesitaran hacer uso de estos recursos.

En caso de que la empresa esté utilizando estos recursos naturales por directriz debe de ser más transparente sobre el consumo de ellos, y deberá hacer presente a los gastos de impuesto que genere este consumo, cargas y permisos comerciales que les permitirán tomar proporcionalmente recursos. Estos instrumentos económicos están diseñados para limitar la explotación de los recursos naturales y que las empresas comiencen el abuso de



estos, estos instrumentos benefician ambas partes tanto como a la empresa y al planeta entero, ya que se cuidan estos dos aspectos, los bancos están apoyando a las empresas que estén en su totalidad reguladas en el gasto y cuidado del medio ambiente, optan por hacer créditos para estas empresas, pero al mismo tiempo rechazan a las empresas que pasan por encima estas prácticas de cuidar el medio ambiente, este temas es muy estricto porque nuestra vida depende de estos recursos naturales y sin ellos las próximas generaciones podrían detenerse.

El cuidado del medio ambiente beneficia a la imagen de la empresa que lo practica y habla sobre ella como una empresa cuidadora del medio ambiente, esto es hacer conciencia en las personas que son parte de la empresa y consumidores, donde pueden notar que son parte de la iniciativa del cuidado del medio ambiente y que el tiempo y gasto que se realizan están en buenas manos, siempre y cuando la empresa pertenezca a estas iniciativas y fomente el cuidado del medio ambiente.

Las medidas de seguridad e higiene también son una parte fundamental que se deben considerar dentro de las empresas y entran en este aspecto tanto el cuidado de los trabajadores en todos sus procesos y que tengan esas herramientas que les faciliten hacer su trabajo y por otra parte que cuiden los recursos naturales gastando lo que realmente es necesario y no hacer consumo más de lo que se necesita. Las empresas deben tener un programa de producción sostenible para cumplir con el desempeño y los objetivos del uso correcto de los recursos tenerlos bien claros, para llevar a la empresa a un futuro más comprometedor para sus trabajadores y su comunidad, y convirtiéndose en una empresa más sostenible día a día como una mejora continua que le beneficiara a largo plazo.





Las nuevas tecnologías que son medioambientales se encargan de consumir menos recursos naturales como los metales, que son utilizados para las baterías, gracias a las nuevas innovaciones que se han realizado y estudios científicos, se puede demostrar que generan un ahorro más eficiente de prima y menos contaminación para el medio ambiente, la preservación de la contaminación hoy en día se está mejorando y las empresas se están acercando a estas iniciativas para cuidar el medioambiente, las tecnologías limpias se están volviendo cada vez más populares, y la tendencia del uso de ellas está cada vez creciente más y más en todas las empresas a nivel global.

En la adhesión de estos principios depende mucho del tipo de tamaño de cada empresa, pero cualquiera puede aplicarse en estos enfoque medioambientales, y trabajar en un mismo objetivo junto con otras empresas aplicando cambios en sus procesos, la alta tecnología y control favorecerá de forma explícita para un enfoque preventivo, previniendo la contaminación y eliminando las tecnologías que consuman más materiales y generen más contaminación por tecnologías de producción más limpias, esto es con el fin de mejorar beneficio a la vida humana y no solo centrarse en el producto.

En el proceso de almacenamiento de residuos, la función de tratamientos y eliminación suelen ser un tanto costosos en términos económicos, por el gasto que se debe hacer para eliminar esos materiales, ambientalmente por el tiempo de vida que tienen algunos productos y la espera a que se descompongan naturalmente y sociales ya que las personas se están comenzando a preocupar por el planeta y se fija en que están haciendo las empresas para ajustar esos procesos que contaminan al medio ambiente.





Las estrategias de la empresa debe considerar algunas partes de la cadena de valor como a los proveedores que son los que abastecen de prima a las diferentes empresas, se debe llegar a un acuerdo en el que cumplan con el criterio ambiental de que cuiden el uso de los recursos naturales, favoreciendo su relación entre empresa y proveedor con el fin de cuidar el medio ambiente, al mismo tiempo compartiendo la tecnología limpia que se utiliza a otras empresas para que se favorezcan con los beneficios sobre el uso de estas nuevas innovaciones tecnológicas.





## ANTICORRUPCIÓN

**Principio 10.** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Se habla sobre la aplicación de empresas en crear compromiso para los que están involucrados o están a punto de entrar a esta iniciativa del pacto global, para que desarrollen esas políticas y programas que aborden el tema de corrupción, y es que este principio no solo se trata de evitar el soborno ni las extorsiones que pueden suceder en una empresa además entre otras formas de corrupción.

Las empresas deben tener en mente trabajar de la mano con otras empresas que se comprometan también a combatir estas prácticas de corrupción, en donde las Naciones unidas y los gobiernos puedan observar que los involucrados están trabajando por tener una economía global más transparente de información, disminuyendo las prácticas de corrupción entre las empresas. Se debe concientizar que la corrupción comienza desde la acción más pequeña a la acción más grande que puede afectar a la comunidad de la empresa y trabajadores para beneficiarse uno mismo como persona, beneficiándose del mismo puesto ya sea por abuso de poder o en el aspecto financiero.



El soborno comienza desde una tentación o hacer tentar a realizar alguna actividad por debajo de la autoridad de la empresa, la extorsión comienza con la presión de exigir por medio de amenazas que puede poner en peligro al individuo o la vida de terceros involucrados en el acto, el soborno tiene su inicio cuando se hace la acción de ofrecer o aceptar algún obsequio o de algo monetario para una persona con el propósito de realizar una actividad deshonesto o que también pudiera ser ilegal e abuso de confianza en las actividades o procesos de la empresa.

Dentro de las razones por las cuales se está tratando de eliminar la corrupción es que se ha convertido en un tema de urgencia, debido a que puede afectar la reputación de la empresa, así como a los inversores, comunidad y trabajadores, esto puede provocar algún escándalo de ética para la empresa, es por eso que la empresa debe desarrollar reglas a nivel corporativo para sus diferentes empresas con medida en detectar o detener algún acto de corrupción, y compartir a las demás empresas que se impulsen a combatir estos ejercicios deshonestos. La sostenibilidad de la corporación puede defenderse como una corporación que se preocupa por cuidar la identidad de la empresa e intereses de sus grupos de interés, los sistemas que luchan a diario contra la corrupción se está desplazando de forma extensa a una serie de cuestiones éticas y de integridad de las personas, además los gestores de inversión están buscando a estas prácticas como evidencia de que realmente las empresas están comprometidas de buena manera y están siendo bien administradas en el ejercicio ético.



## LA AGENDA 2030

La agenda 2030 se maneja por objetivos de desarrollo sostenibles y está enfocado para combatir varios aspectos como la pobreza a nivel mundial, este objetivo busca métodos y soluciones en el cual se pueda combatir este fenómeno que afecta a millones de familias en diferentes países de todo el mundo, por otra parte se enfoca en que también todos los humanos tengan esos derechos que les corresponden y se cumplan para todas las personas del mundo, lo que sucede aquí en el planeta es que en algunas partes estos derechos no se ejercen respetando la vida de los individuos.

Las desigualdades siguen en aumento entre personas de alto estatus económico social y bajo discriminando a las personas que no tiene esos mismos recursos, se menciona también que gente de diferentes nacionalidades también discriminan un país a otro y no guardan ese respeto por igualdad.

El planeta sigue sufriendo altos índices de contaminación por la falta de cuidado que las empresas y las personas no están cuidando al momento de realizar sus actividades de trabajo y perdiendo de la biodiversidad como especies, vegetales y plantas que viven en un espacio determinado y son invadidos por los seres humanos para expandir su población o estableces nuevas empresas, sin hacer un aporte correcto por la utilización de ese espacio de la tierra.

Se ha notado que la humanidad está utilizando un modelo de vida que no está respetando los límites biofísicos del planeta y que está arrasando con el planeta entero, poco a poco la vida humana está desgastando el planeta, por lo cual en esta agenda se pretende cuidar lo





que queda y dejar que el planeta tierra vuelva a ser restaurado por sí mismo con el tiempo, al mismo tiempo debemos respetar el uso de recursos naturales y con esto alargar la vida del planeta haciendo empresas más sostenibles.

El contenido de la agenda 2030 son:

### **Las personas:**

La agenda hace mención sobre que todas las personas debemos tener el mismo avance en desarrollo como personas, es decir una vida mejor, ser tratado de la misma manera que los demás y con respeto, y finalmente vivir en un mundo que sea mejor para todos y las futuras generaciones

### **Planeta:**

Aquí la agenda hace mención sobre que todos los seres humanos debemos esta enfocados en cuidar el planeta, los recursos naturales y la biodiversidad que habita del mundo, además se espera que las empresas comiencen a involucrarse más para cuidar el medio ambiente.

### **Prosperidad:**

La agenda menciona que busquemos alternativas que sean más beneficiosas de forma que impacten en un costo menor disfrutando la misma calidad del producto o servicio, aplicando tecnologías más innovadoras y amigables con el medio ambiente.

### **Paz:**

Vivir en un mundo en armonía donde no exista la violencia, racismo, la desigualdad en todos sus aspectos, donde hombres y mujeres tengan los mismos derechos.



## **Alianza:**

Fomentar e involucrar gobiernos, empresas privadas o públicas, diferentes organizaciones y grupos de interés a participar en la iniciativa de las Naciones Unidas

## **Los objetivos de los que se compone los ODS (objetivos de desarrollo sostenible)**

### **1 - Fin de la pobreza.**

Apoyar a las personas más vulnerables que no cuentan con los recursos o no tienen las mismas facilidades que los demás para tener un desarrollo profesional y crecer con un trabajo digno donde se puedan solventar económicamente bien.

### **2 - Hambre cero**

Ayudar a las personas que no cuenten con una buena alimentación digna para su familia por falta de recursos económicos, apoyándolos con alimentos básicos que puedan ayudarles a sobrevivir con una mejor nutrición. Buscar la mejor forma de aprovechar los recursos naturales dentro de la agricultura usando proporcionalmente la cantidad que se necesite de recursos naturales y una gestión sostenible del agua y la tierra promoviendo un mejor ecosistema.

### **3 - Buena Salud**

Todos los seres humanos tenemos derechos a tener una vida sana y cumplir con todas las revisiones y vacunas correspondientes dentro del desarrollo de nuestras vidas para vivir mejor.

### **4 - Educación de calidad**

Debemos tener un desarrollo de aprendizaje desde la vida infantil hasta el nivel educativo profesional para todos los niños, niñas y adolescentes, también contar con las mismas herramientas de aprendizaje para todos.



## 5 - Igualdad de Genero

Lograr un respeto común para todas las personas, además de generar las mismas oportunidades de empleo para mujeres al igual que los hombres y la misma igualdad para todos, erradicar la violencia y desigualdad hacia las mujeres y niñas.

## 6 - Agua potable y saneamiento

Todos los seres humanos tenemos derecho y responsabilidad sobre el consumo del agua por lo cual debemos cuidar este recurso tan importante para que las futuras generaciones disfruten también del agua.

## 7 - Energías sostenibles

Las Nuevas tecnologías nos ayudaran a tener energía limpia y segura para todas las personas del mundo ayudando a crear un planeta más sostenible y moderno para todos, además de llevar o buscar la manera de tener acceso a las regiones que no cuentan con este beneficio.

## 8 - Empleo y crecimiento económico

Todas las personas deben tener un empleo digno a pesar si cuenta con alguna discapacidad, en el aspecto productivo las personas deben contar con tecnologías innovadoras que les permitan tener un mejor desarrollo en la agricultura, creando así un trabajo decente para mujeres y hombre por igual.

## 9 - Innovación e infraestructura

Este objetivo está enfocado en invertir en mejoras tecnológicas para la industria entre otros tipos de empresas que ayuden a mejorar la producción o servicio de forma sostenible, mejorando los aspectos económicos y ambientales en el planeta.



## 10 - Reducción de las Desigualdades

Respetar los derechos humanos que tenemos todas las personas independientemente por su nacionalidad, gustos o género, todos debemos ser respetados y tratados por igual y con las mismas oportunidades

## 11 - Ciudades y comunidades sostenibles

Lograr una mejor seguridad en los diferentes lugares para todas las comunidades y que cuenten con tecnología amigable con el medio ambiente haciendo de los lugares más seguros y sostenibles.

## 12 - Consumo y producción sostenible

Buscar la manera de producir y mejorar el uso de productos que sea amigable con el medio ambiente ayudando a disminuir la producción de envases de un solo uso y llevando al planeta a un mundo más sostenible y económico.

## 13 - Acción por el clima

Promover y disminuir el consumo de materiales y desechos contaminantes que afecten el cambio climático y el medio ambiente, reciclando o reutilizando los mismos materiales.

## 14 - Vida submarina

Respetar la vida submarina, los océanos y mares evitando la explotación de sus recursos naturales y extendiendo a una vida mejor de las diferentes especies marinas evitando su extinción.

## 15 - Flora y fauna terrestre

Respetar la vida de los seres vivos de los diferentes ecosistemas en el planeta, protegiendo las áreas verdes y ayudando a reforestar las plantas y árboles para disminuir la desertización en el planeta



## 16 - Paz y justicia

Las personas debemos respetarnos mutuamente sin discriminarnos por nacionalidades diferentes, aplicando los derechos humanos para todos y todas a nivel internacional. Las empresas deben buscar la manera de ser más eficientes de forma sostenible, productiva y económica y deben rendir cuentas periódicamente.

## 17- Alianza para el logro de los objetivos

Todo el mundo debe involucrarse para ayudar a cuidar el planeta y mejorar la vida de las personas que vivimos en él y las futuras generaciones, ayudando a cumplir los objetivos y los principios de las Naciones Unidas para llevar a este planeta a un mundo más sostenible.



RpriL-072  
Fecha de certificación inicial: 2017-  
04-10

Av. Instituto Tecnológico # 911 Col. Granja. C.P.  
84065, Nogales, Sonora  
Tels. (631) 314-8436, Conmutador: (631) 159-0001  
e-mail: [dir\\_nogales@tecnm.mx](mailto:dir_nogales@tecnm.mx)  
[www.tecnm.mx](http://www.tecnm.mx) | [www.nogales.tecnm.mx](http://www.nogales.tecnm.mx)



## Justificación de la aplicación del pacto y la adhesión por instrucciones del Tecnológico Nacional de México

El Instituto Tecnológico de Nogales está interesado en seguir siendo participante activo sobre los principios universales de las Naciones Unidas pues su participación vence en el año 2021, por lo cual se tendrá que renovar a participante activo nuevamente; esto significa que es una empresa que está preocupada por las personas que integran esta institución y ser una de las empresas que cumpla con la sostenibilidad.

Al encontrarse activo en esta iniciativa, el Instituto automáticamente es reconocido a nivel internacional por formar parte del pacto global, lo cual significa que está interesado por el respeto a los derechos humanos de sus trabajadores y comunidad, los estándares laborales, el medio ambiente y la anticorrupción, el Instituto por ética sabe que todas las personas gozamos de los mismos derechos humanos y por ello se respetan, y está de acuerdo en no violar esos derechos, ya que existe un marco legal de gobierno en defensa que puede sancionar en caso de no respetarlos.

En los estándares laborales el Instituto debe tener en cuenta que no debe haber discriminación para ningún individuo que se encuentre dentro de la empresa, y mejorar la tolerancia a la igualdad de género, cultura y la abolición del trabajo infantil, dentro del Instituto no se permite y tampoco debe tolerar el trabajo infantil, ya sea dentro de la empresa o de algún servidor externo, por lo cual debe fomentar dentro y fuera de la institución a erradicar estas prácticas que afectan a la infancia de los niños.



RpIL-072  
Fecha de certificación inicial: 2017-04-10

Av. Instituto Tecnológico # 911 Col. Granja. C.P.  
84065, Nogales, Sonora  
Tels. (631) 314-8436, Conmutador: (631) 159-0001  
e-mail: [dir\\_nogales@tecnm.mx](mailto:dir_nogales@tecnm.mx)  
[www.tecnm.mx](http://www.tecnm.mx) | [www.nogales.tecnm.mx](http://www.nogales.tecnm.mx)





Trabajando con el medio ambiente, el Instituto debe comenzar a implementar nuevas tecnologías innovadoras que sean amistosas con el planeta, teniendo un impacto financiero costo-beneficio económico dentro de la institución, es necesario actuar de forma eficiente en este aspecto porque en la actualidad ya se ha descubierto problemas por el uso de tecnología antigua que afecta al medio ambiente, por otra parte ya existen innovaciones que se pueden aplicar dentro de las prácticas del Instituto beneficiándose y evitando tener problemas a futuro por contaminación.

El Instituto tiene que fomentar el bloquear cualquier actividad obligada, soborno o extorsión para los trabajadores dentro de la institución y fomentar a no dejar realizar cualquiera de las prácticas mencionadas anteriormente que vulneran a los trabajadores y sus derechos humanos, por ello se deben implementar normas y políticas que favorezcan a no participar en estas prácticas, cumpliendo todos estos aspectos, el Instituto se volverá una empresa que valora la vida de sus colaboradores y trabajadores, teniendo esa esencia más humana dentro de ella.

Finalmente, es muy importante buscar ser transparentes dentro de los procesos y mejorar la sostenibilidad a un futuro que beneficie a los trabajadores, clientes y terceros del Instituto Tecnológico de Nogales; contando con esta participación, las personas pueden notar que el Instituto está aportando algo que da a entender a los demás que la organización tiene como objetivo eliminar actividades que afectan en el entorno de la empresa interno y externo.



## Derechos humanos

En esta imagen se puede observar que se toma mucho interés en reconocer el desempeño de los docentes dentro del Instituto Tecnológico de Nogales, y se reconoce por su tiempo de servicio que han estado brindando clases, además cabe mencionar que a lo largo de su trabajo se han respetado en todos estos años de servicio sus derechos humanos y se seguirán respetando a lo largo del tiempo, los docentes presentes en esta imagen, son profesores que han estado prestando sus servicios dentro del Instituto entre 30 y 40 años en la docencia.

*Ilustración 1. Docentes son reconocidos por su desempeño en servicio.*



El Tecnológico Nacional de México Campus Nogales y Delegación Sindical D-V-99 entregan estímulo de la “Medalla Maestro Rafael Ramirez 2020” como reconocimiento a la labor de los maestros que en forma perseverante y distinguida, hayan prestado 30 años de servicio a la Secretaría de Educación Pública, a los Mestros: Jorge Alberto Baturoni Encinas, Eduardo Sanchez Arellano y Jorge Alberto Benitez Hernandez.

*Ilustración 2 Se reconoce el esfuerzo de docentes*



*Ilustración 3 Respetando los Derechos Humanos se logra más*



Culminan con éxito su servicio dentro del Instituto Tecnológico de Nogales por lo cual se despiden de nuestro instituto cumpliendo con el tiempo de servicio de 30 y 35 años de esfuerzo en la educación, esto es el resultado de cuidar de la gente que rodea el plantel educativo y que con firmeza estuvieron enseñando a los jóvenes durante su desarrollo estudiantil, el Instituto Tecnológico de Nogales hace valer los derechos de los trabajadores, por lo cual se puede observar los buenos resultados de llevar siempre el respeto por delante. Martina Aida Reyes Félix - Docente del departamento Económico - Administrativo brindo 35 años de servicio. Jorge Alberto Benítez Hernández - Docente del departamento Económico - Administrativo brindo 30 años de servicio. Francisco Mariles García - Área de Servicios brindo 30 años de servicio.



*Ilustración 4 Docentes en su momento de retiro brindando hasta más de 30 años de servicio*



Dentro del Instituto Tecnológico de Nogales se respetan las opiniones de todas las mujeres que pertenecen dentro y fuera del plantel, así mismo las oportunidades laborales dentro de los diferentes departamentos, en donde podrían desarrollarse como trabajadoras, se toman en cuenta la petición evitando la desigualdad de género dentro de los departamentos de el Instituto y finalmente respetando los mismos derechos humanos que les corresponde.

*Ilustración 5 Invitación al empoderamiento emocional de la mujer*





Ilustración 6 ITN celebra el día de la mujer



Reconocimiento a la antigüedad a 12 compañer@s del personal de apoyo a la educación de servicios: Nohemi Rosas (10 años), María Concepción Verdugo (10 años), Ismael Duarte (15 años), Javier Méndez (15 años), Julio César Denogean (20 años), Ana Cecilia Flores (20 años), María de Los Angeles Armenta (25 años), Nancy Coral Martínez (25 años), Manuela Mendoza (25 años), Gastón Preciado (25 años), Mónica Ramírez (25 años) y Luis Manuel Atayde (30 años).

*Ilustración 7 Reconocimientos a docentes por su tiempo de servicio en el Instituto Tecnológico de Nogales*



Por medio del Tecnológico Nacional de México ha comenzado a implementar un nuevo modelo educativo en el cual se trabaja para que los egresados lleven los conocimientos que se necesitan para que logren ser agentes de cambios dentro de su ámbito laboral, también se ha estado estudiando los métodos y estrategias de aprendizaje en las cuales el alumno se pueda desarrollar y aprender mejor en su carrera profesional, una de las mejoras en las que se enfoca este modelo es incrementar la creatividad de los jóvenes para que puedan crear innovaciones e investigaciones que sean para mejorar cualquier área en la cual se puedan desempeñar y su iniciativa para emprender sus proyectos como futuros ingenieros, por otra parte se está reforzando los entrenamientos y adaptando a los docentes a los nuevos cambios de aprendizaje y las estrategias que podrían ayudar a brindar una clase de la mejor calidad para el alumno, también se ha estado trabajando dentro del nuevo modelo educativo la mejor manera de hacer inclusión y formar una mejor equidad para todas las personas, también dentro de la gestión y gobernanza se está trabajando para tener un mejor Instituto con más eficiencia, eficacia y mejor transparencia dentro del departamento de recursos humanos y el departamento financiero, con esto finalmente se espera tener un ambiente armónico dentro del Instituto Tecnológico de Nogales.

*Ilustración 8 Nuevo modelo educativo "Innovar para innovar TecNM"*



En el Instituto Tecnológico de Nogales se hace promoción para apoyar a estudiantes que necesiten de esta beca alimenticia, por lo cual se obtuvo una buena respuesta por la parte de los jóvenes estudiantes del Instituto y estuvieron registrándose para entrar a esta beca cumpliendo los requisitos de la promoción, así fue como se les estuvo asignando esta beca apoyándolos con alimentos durante el periodo del semestre.

*Ilustración 9 Beca alimenticia para estudiantes del TecNM Nogales*





Los docentes del Tecnológico de Nogales se certifican para brindar un mejor servicio para enseñar a los profesionistas de la mejor manera que se puedan preparar, para cuando egresen estén preparados para el mundo laboral.

*Ilustración 10 Catorce docentes del ITN obtienen certificado en la Norma CONOCER ECO772*



El Consulado General de México reconoce a “Rondalla luz de luna” por los esfuerzos de los estudiantes y su Docente Cristina Diaz por mantener y enseñar a los estudiantes del Instituto Tecnológico de Nogales, la cultura que conlleva el pertenecer a este grupo de música y compartir sus habilidades musicales con las personas y su desarrollo como profesionistas.

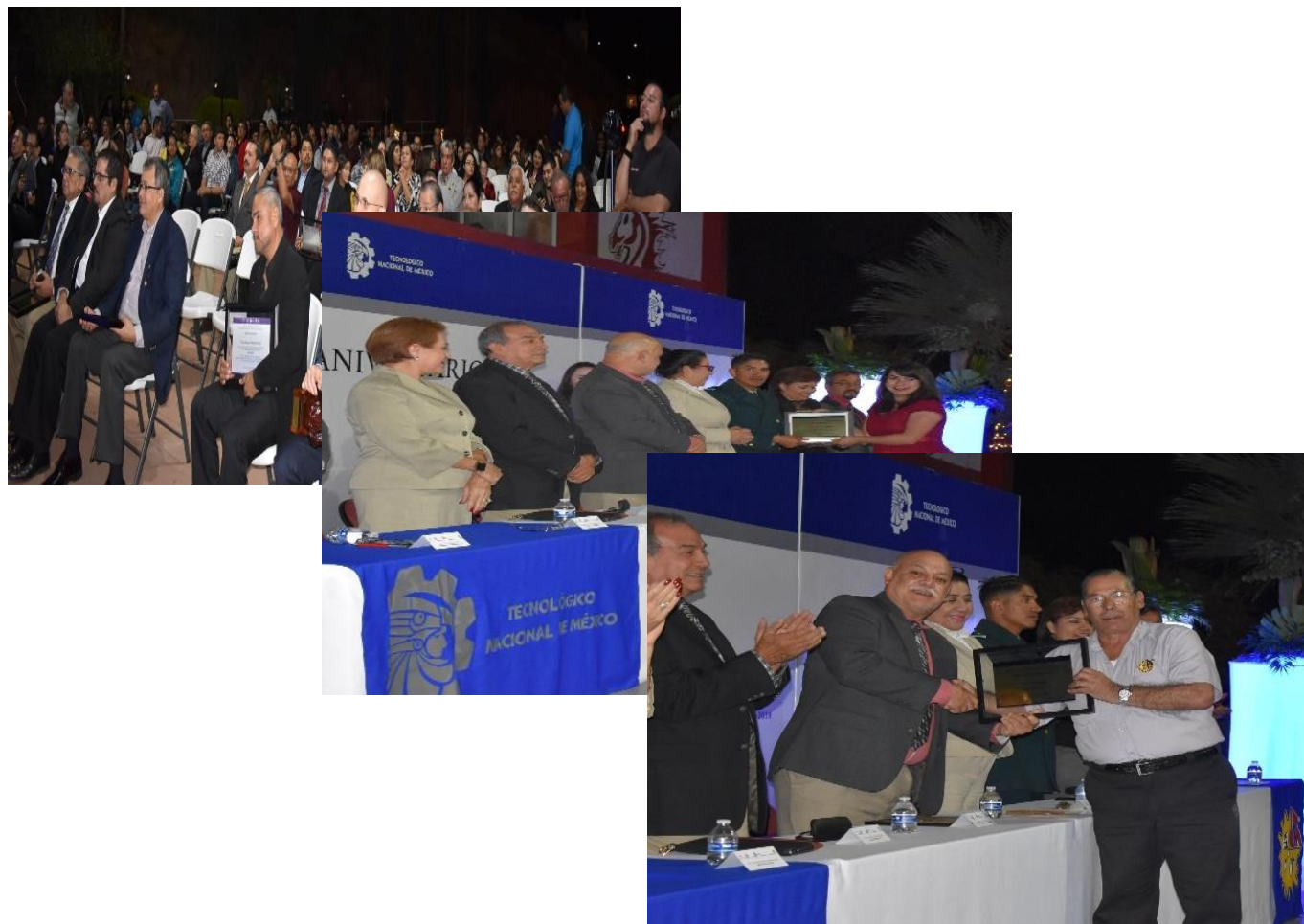
*Ilustración 11 Reconocimiento a Rondalla Luz de Luna por el Consulado General de México*





Los docentes son reconocidos dentro del evento de aniversario del Instituto Tecnológico de Nogales, después de varias actividades culturales entre otras, la comunidad estudiantil, los docentes y no docentes disfrutaron del evento frente al edificio administrativo, dicho evento también se reconocen a los estudiantes que logran mantener un buen desempeño dentro de su promedio y también son reconocidos dentro del evento de aniversario, así como a intendentes y administrativos que ofrecen sus servicios dentro del Instituto.

*Ilustración 12 Reconocimiento a la comunidad del TecNM Nogales "Evento aniversario"*



El Director del Tecnológico de Nogales les dio su reconocimiento a los integrantes de la Banda de Guerra, los cuales son uno de los grupos representantes que destacan por su disciplina y mantener al Instituto en un perfil alto en las competencias de este tipo de disciplina, de igual manera se reconoció también a la persona que se encarga de los jóvenes de esta banda de guerra, Orgullosamente potros.

*Ilustración 13 Reconocimiento a los integrantes de la Banda de guerra del TecNM de Nogales*



Dentro del Instituto Tecnológico de Nogales se les brinda apoyo y educación de la misma manera a los estudiantes con alguna discapacidad, formando al alumno un profesionista preparado para el ámbito laboral, durante el desarrollo de los jóvenes se atiende a que se sientan incluidos en las prácticas y actividades del Instituto, reconociéndolos y atendiendo de forma correcta su preparación con igualdad y no discriminación.

*Ilustración 14 Premio Municipal de la Juventud "Discapacidad e Integración en la edición 2019"*





## Estandares Laborales

En el Instituto Tecnológico se lleva a cabo el respeto por los derechos humanos de las personas que pertenecen dentro trabajando o siendo grupos de interés, queda prohibido el uso de prácticas para que los integrantes realicen actividades bajo coacción, se promueve el respeto de los derechos humanos y a no vulnerar el derecho de cada persona que pertenece como participante dentro del Instituto.

En el Instituto Tecnológico de Nogales no se discrimina ni permite que se lleven a cabo prácticas de racismo dentro de las instalaciones, se respeta el derecho de las personas que tengan alguna enfermedad, discapacidad, o que provengan de diferente nación.

### REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO DEL PERSONAL DOCENTE DE LOS INSTITUTOS TECNOLOGICOS

#### TITULO PRIMERO

##### DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1.** Este Reglamento fija las condiciones interiores de trabajo del personal docente y, regula las relaciones laborales entre éste y las autoridades de los Institutos Tecnológicos, para quienes será obligatoria su observancia. Norma también las relaciones de dicho personal respecto a las modalidades derivadas del establecimiento de los nuevos tabuladores y sus consiguientes categorías y niveles.

### REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DEL PERSONAL NO DOCENTE DE LOS INSTITUTOS TECNOLOGICOS

#### TITULO PRIMERO

##### DE LAS DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1º.** Este Reglamento fija las condiciones interiores de trabajo del personal no docente y, regula las relaciones laborales entre éste y las autoridades de los Institutos Tecnológicos, para quienes será obligatoria su observancia. Norma también las relaciones de dicho personal respecto a las modalidades derivadas del establecimiento de los nuevos tabuladores y sus consiguientes categorías y niveles.



## Código de Conducta de la SEP y/o Código de Conducta del Órgano Desconcentrado o Entidad

Quienes laboramos en el Tecnológico Nacional de México compartimos la responsabilidad y el privilegio de contribuir a la tarea fundamental para el desarrollo y prosperidad de México: la formación de las y los buenos ciudadanos que habrán de tomar las riendas de nuestro gran país en el futuro cercano.

De ahí la importancia de desempeñar con eficiencia y eficacia nuestro trabajo, de hacerlo con honestidad, apego a la legalidad, con vocación de servicio, respeto, equidad, amabilidad, inclusión, tolerancia y no discriminación de ningún tipo, lo mismo hacia nuestras compañeras y compañeros de trabajo que con las y los niños, jóvenes y ciudadanía a los cuales nos debemos. De igual manera, es esencial actuar con transparencia y rendición de cuentas, así como perseverar en nuestro desarrollo profesional y humano, observar una vida sana y cuidar el medio ambiente.

Para alcanzar estos propósitos, es necesario contar con un referente ético que oriente las conductas de quienes colaboramos en esta Secretaría. Este modelo de comportamiento, contiene los elementos que expresan la manera en que las y los servidores públicos habremos de conducirnos, considerando ante todo la búsqueda del bien común.

Hagamos de este Código de Conducta, la guía de nuestro diario actuar, tanto en el trabajo como fuera de él, y hacer de la Secretaría de Educación Pública la base del México más fuerte, más incluyente, más democrático y generoso, que todos queremos.

## CÓDIGO DE CONDUCTA PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Las y los servidores públicos tenemos el compromiso de ser un modelo en nuestro entorno familiar, laboral y social, ya que es responsabilidad de los que integramos esta Institución, contribuir a lograr una educación de calidad.

El Código de Conducta de la Secretaría de Educación Pública se emite en cumplimiento y apego al "Código de Ética de la Administración Pública Federal" y los "Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", publicados en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015.

El presente Código de Conducta se ha elaborado con fundamento en los cinco Principios Constitucionales que forman parte del Código de Ética de la Administración Pública Federal, de éstos se han desprendido valores y normas de conducta que deben regir nuestro actuar diario.

## Reglamentos

- Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública. Última reforma publicada DOF 08-02-2016.
- Reglamento Interior de Trabajo del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos. Última reforma 1994.
- Reglamento Interno de Trabajo del Personal No Docente de los Institutos Tecnológicos. Última reforma 19-11-1982.
- Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo de Personal de la Secretaría de Educación Pública. Última reforma 13-02-1946.



RpIL-072

Fecha de certificación inicial: 2017-04-10

Av. Instituto Tecnológico # 911 Col. Granja. C.P.  
84065, Nogales, Sonora  
Tels. (631) 314-8436, Conmutador: (631) 159-0001  
e-mail: [dir\\_nogales@tecnm.mx](mailto:dir_nogales@tecnm.mx)  
[www.tecnm.mx](http://www.tecnm.mx) | [www.nogales.tecnm.mx](http://www.nogales.tecnm.mx)



El Instituto Tecnológico de Nogales celebra el día veinticinco de noviembre la práctica del respeto por la mujer, para no vulnerar ni que se cometa violencia ante los derechos de ellas y a no realizar actos de acoso sexual ni hostigamiento que pueda vulnerar el derecho humano, ellas tienen libertad de expresión para participar en peticiones, quejas o algún otro asunto que sea para bien dentro del Instituto tecnológico de Nogales.



Dentro del Instituto Tecnológico de Nogales no se permiten actos de discriminación por personas que son diagnosticadas con la enfermedad de VIH sida, por lo cual se entiende la dificultad de padecer esta enfermedad y se mantiene un trato de respeto como una persona normal y al mismo tiempo se respeta los derechos humanos que esta persona tiene, el Instituto Tecnológico de Nogales brinda el servicio de la misma manera para todas las personas, sin rechazar a ninguna persona con esta enfermedad.



En el Instituto tecnológico de Nogales se rechaza todo acto de discriminación y violencia dentro del plantel, la política de cero tolerancias a la violencia se aplicará en caso de no respetar los derechos humanos de personas que padezcan esta enfermedad, debemos apoyar la situación vulnerable en la que estas personas se encuentran.



1 de diciembre  
**Día Mundial de la  
Lucha contra el SIDA**



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO

#### POLITICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

El Tecnológico Nacional de México a través de su Director General, manifiesta su compromiso con la defensa de los derechos humanos, por lo que en la esfera de su competencia garantizará el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales, así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos de ingreso, formación y promoción profesional, además de sus condiciones de trabajo, quedando prohibido el maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal en materia de cualquier forma de distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico o nacional, apariencia física, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, situación migratoria o cualquier otra, que tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades.

El Tecnológico Nacional de México se pronuncia por la **CERO TOLERANCIA A LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL**, y manifiesta absoluto rechazo a comportamientos que atentan contra la integridad y la dignidad de las personas, por lo que asume el compromiso de actuar bajo el principio de Cero Tolerancia frente a estas conductas, así como de cualquier forma de violencia contra las personas, con el propósito de crear ambientes laborales respetuosos de la ética que debe regir a las personas servidoras públicas y garantizar el derecho a una vida libre de violencia.



Av. Universidad 1200, Col. Xoco, Alcaldía Benito Juárez, C.P. 03330, Ciudad de México.  
Tel. (55) 3601-7500, Ext. 64858 e-mail: s\_administracion@tecnm.mx  
www.tecnm.mx



Registro de la Secretaría de Educación Pública  
Fecha de registro: 2017-04-10  
Fecha de actualización: 2017-04-10



RpIL-072  
Fecha de certificación inicial: 2017-  
04-10

Av. Instituto Tecnológico # 911 Col. Granja. C.P.  
84065, Nogales, Sonora  
Tels. (631) 314-8436, Conmutador: (631) 159-0001  
e-mail: dir\_nogales@tecnm.mx  
[www.tecnm.mx](http://www.tecnm.mx) | [www.nogales.tecnm.mx](http://www.nogales.tecnm.mx)





# EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO

Dirección General

"2020, Año de Leonor Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

Ciudad de México, 28/enero/2020  
CIRCULAR N° M00/ 0012 /2020

**CC. DIRECTORAS Y DIRECTORES DE LOS INSTITUTOS  
TECNOLÓGICOS FEDERALES, DESCENTRALIZADOS Y CENTROS  
ADSCRITOS AL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO  
PRESENTE**

Por medio de la presente, me permito informar a toda la comunidad que integra el Tecnológico Nacional de México, que derivado de la presentación del documento denominado **"Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista"** que emite la Dirección General de Igualdad de Género de la Secretaría de la Función Pública (SFP), documento que ofrece alternativas no discriminatorias en la comunicación escrita en la Función Pública, con lenguaje incluyente y no sexista como pauta de comunicación deseable, y que con ello el Estado Mexicano busca revertir la desigualdad de género; así mismo y de conformidad con el Código de Ética de las Personas Servidores Públicos del Gobierno Federal, es importante enfatizar que su uso será obligatorio en todas las comunicaciones sin excepción, escrita, visual, internas y públicas, por lo que además es un requisito indispensable para mantener la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad Laboral y No Discriminación.

Por lo anterior, se solicita de la manera más atenta, dar cumplimiento a lo instruido por la Secretaría de la Función Pública, en atender de manera puntual, lo establecido en el **"Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública"** emitido por la Dirección General de Igualdad de Género, fundamentado en el Manual **"Hacia un lenguaje incluyente"** del Instituto Nacional de las Mujeres y en la guía básica **"Recomendaciones para el uso incluyente del lenguaje"** del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.

Finalmente, se comunica que el **"Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista"** de la Secretaría de la Función Pública, se podrá obtener para su cumplimiento en la página oficial del Tecnológico Nacional de México.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
Excelencia en Educación Tecnológica



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
TECNOLÓGICO NACIONAL  
DE MÉXICO  
**ENRIQUE FERNÁNDEZ FASSNACHT**  
DIRECTOR GENERAL

C.c.p.

Edgar Samuel Moreno Gómez.- Director General de Igualdad de Género de la SFP.- Conocimiento  
Mireya Sarai García Vázquez.- Secretaría Académica, de Investigación e Innovación del TecNM.-Conocimiento  
Manuel de Jesús López Pérez.- Secretario de Administración del TecNM.-Conocimiento  
Primo Alberto Calva Chavarria.- Secretario de Planeación, Evaluación y Desarrollo Institucional del TecNM.-Conocimiento  
Guillermo Hernández Dugue Delgadillo.- Secretario de Extensión y Vinculación del TecNM.-Conocimiento  
Manuel Chávez Sáenz.- Director de Institutos Tecnológicos Descentralizados del TecNM.- Conocimiento  
Rafael Pineda Trujillo.- Encargado de Planeación y Desarrollo Institucional del TecNM.- Conocimiento



RpRIL-072

Fecha de certificación inicial: 2017-  
04-10

Av. Instituto Tecnológico # 911 Col. Granja. C.P.  
84065, Nogales, Sonora  
Tels. (631) 314-8436, Conmutador: (631) 159-0001  
e-mail: dir\_nogales@tecnm.mx  
[www.tecnm.mx](http://www.tecnm.mx) | [www.nogales.tecnm.mx](http://www.nogales.tecnm.mx)



## Medio Ambiente

Con el objetivo de hacer conocer a la normatividad a seguir para reducir y evitar la contaminación de suelo y aguas, la Secretaria de Desarrollo Urbano y Ecología, Cecilia Yepiz, Acompañada del Director del plantel, Francisco Huerta Aldaz, el Director de Planeación de Desarrollo Urbano, Juan Jaime de la Torre y la Coordinadora de Ecología, Adriana Guerrero y Héctor Guadalupe Duarte Guzmán, Coordinador Operativo de Inspección Industrial, de la PROFEPA de Sonora, se llevó a cabo una capacitación para dar a conocer la normatividad y obligaciones que deben tener los talleres mecánicos y el manejo de residuos peligrosos dentro de la Ciudad de Nogales, Sonora, este evento se llevó a cabo en el Plantel de Instituto Tecnológico de Nogales en el edificio de Vinculación.

*Ilustración 15 Curso para desechar residuos contaminantes correctamente*





El Instituto Tecnológico de Nogales a través de estudiantes que integran la Brigada de Servicio social Comunitario del programa de Servicio Social institucional, así como personal de la Subdirección de Planeación y Vinculación encabezados por Erick Martínez Romero, titular de dicha Subdirección, se unió a este esfuerzo y concientización sobre el cuidado del medio ambiente, el INDEX Nogales el Tecnológico tiene un aliado estratégico para el fortalecimiento de la vinculación institucional y el principal mercado laboral de estudiantes y egresados/as.

*Ilustración 16 Estudiantes y personal del TecNM de Nogales apoyando el cuidado del medio ambiente*



En el marco de la Campaña Mundial de la Organización de las Naciones Unidas “#SinContaminacióndeaire” y en conmemoración del Día Mundial del Medio Ambiente (5 de junio próximo), el Consejo Nacional de la Industria Maquiladora y Manufacturera de Exportación, INDEX, por segundo año valida su compromiso como un organismo y sector al cuidado de los recursos naturales y protección del medio ambiente y se une a este evento mundial no partidista, generando mayor conciencia entre la familia index y socios sobre la contaminación del aire.

Con esta fecha en un horario de 8:00-14:00 hrs. Index Nogales convocó al 1er. Reciclátón, que consiste en la recolección de aparatos electrónicos, papel cartón, botellas de pet y botes de aluminio, el producto de ello será donado a la asociación 4ecology.org; así como reforestación de la Explanada San Miguel.

El Instituto Tecnológico de Nogales lleva a cabo la participación de sus estudiantes y trabajadores a el evento “Campaña de Reciclaje SPRITE” el objetivo de este evento es realizar reciclaje de plásticos PET y latas de aluminio para limpiar la ciudad de Nogales, Sonora de estos materiales que pueden contaminar el medio ambiente con el fin de transformar nuevamente el material dando otro uso nuevamente.

Ilustración 17 El ITN participa en evento junto la empresa Bebidas Refrescantes de Nogales



En el Tec de Nogales nos sumamos a la **Campaña de Reciclaje SPRITE**, que promueve Bebidas Refrescantes de Nogales, S.A.P.I.de C.V.

Por tal motivo, te invitamos el próximo **lunes 09** a partir de las **09:00 horas** en el estacionamiento frente al Centro de Vinculación, a depositar **aluminio y Pet** (limpio), en el contenedor que estará disponible hasta el día 10 de septiembre a las 15:00 horas.

**EL PREMIO**

**Coca Cola Nogales, premiará a**

- Institución académica**  
Pintura de cancha y 2 tableros de acrílicos completos, para la escuela con mayor cantidad de material reciclado.
- Individual**  
Una laptop, a la persona o alumno que lleve y acumule la mayor cantidad de material reciclable durante los 5 días de la campaña (09 al 10 de septiembre) de 9:00 - 15:00 horas a la Plaza del CECUM (Casa de la Cultura).

¡Premio sorpresa al/ la primer integrante de esta comunidad que deposite aluminio y/o pet (+ de 5 envases)!

H. Nogales, Sonora, 09 de septiembre de 2019

**ESPACIO 100% LIBRE PLÁSTICO**

COMPROMISO 8 PLÁSTICO

Dentro del Instituto Tecnológico de Nogales se llevó a cabo Instalaciones de paneles solares para generar Energías Limpias y libres de contaminación, como parte de la participación de esta iniciativa se está mejorando continuamente las instalaciones del plantel sin afectar la calidad de enseñanza para los estudiantes y herramientas de trabajo de los docentes y no docentes.

*Ilustración 18 Apoyando el Medio ambiente con paneles solares*





Dentro del Tecnológico de Nogales se hace recolecta de tapas de plástico con el fin de apoyar a las personas que necesiten quimioterapias para combatir el cancer, dentro del plantas estudiantes, docentes, no docentes y los diferentes departamentos apoyan en llevar tapas para ser llevadas posteriormente a los lugares donde se solicitan estas tapas de plástico.



Dentro del Instituto Tecnológico de Nogales se cuenta con la Certificación de ISO 14001





Para cuidar el agua dentro del Instituto de Nogales, se han estado remodelando los baños con mingitorios ecológicos, por lo cual son secos y funcionan por medio de un mecanismo de gravedad que les permite evacuar el líquido sin necesidad de una descarga de agua.



Dentro del Instituto Tecnológico de Nogales, Esta restringido el uso de cigarro por lo cual este Plantel Educativo queda 100% Libre de humo de tabaco.



Dentro de los Diferentes edificios del Instituto están colocados señalamientos que fomentan el cuidado de la luz, utilizando correctamente este recurso solo cuando es necesario para actividades del Instituto.

## Anti-corrupción

En el Instituto Tecnológico de Nogales se cuenta con un reglamento escolar para docentes, no docentes, los grupos de interés que pertenecen dentro de escuela, los cuales mencionan los derechos que tienen los participantes y lo que está estrictamente prohibido que pudiera provocar licitaciones, corrupción, vulnerar los derechos de las personas, realizar trabajos forzosos bajo coacción.

Con las normativas y políticas del plantel, se busca mantener un control dentro de las diferentes áreas, haciendo más amenas las actividades cotidianas que se llevan dentro de la institución, evitando que se realicen actos de corrupción entre otros actos que puedan afectar a la universidad, el reglamento de los estudiantes agrega los valores que ellos necesitan para crecer profesionalmente, ser personas de bien en un futuro y dentro de las futuras oportunidades que se les presenten en el aspecto laboral.

El Instituto busca programas para que los estudiantes participen en esta área de anticorrupción y fomenta el no ser partícipe de estos ejercicios deshonestos, este programa busca la creatividad de los participantes para dar una solución rápida en diferentes casos para combatir la corrupción.

*Ilustración 19 Invitación de programa para combatir la corrupción*




Dentro del periodo del semestre se realizan encuestas que sirven para saber como se estan comportando los estudiantes y los docentes dentro del Instituto Tecnológico, y ayuda a crear retroalimentaciones que puedan servir para brindar un mejor servicio en la enseñanza de educación, por otra parte tambien se les aplica encuestas a los docentes donde ellos pueden expresar su conformidad y decir si dentro del Instituto se cumplen con las herramientas que les ayude a brindar una mejor clase de calidad, al mismo tiempo estas dos encuestas ayudaran a mejorar la gestion dentro del Instituto ya que se agregan preguntas que nos pueden ayudar a diagnosticar algun problema dentro de alguna materia o departamento.

Ilustración 20 Encuestas para Estudiantes y Docentes

**Atención Estudiantes**  
Estamos en periodo de  
**Evaluación Docente**  
Invierte 15 minutos para que nos permitas conocer tu opinión y así mejorar los servicios que te ofrecemos


Resultados de la evaluación de estudiantes a docentes 2018-2



Resultados obtenidos mediante la evaluación realizada por los estudiantes en cada una de sus asignaturas

**El sistema estará abierto del 28 de octubre al 29 de noviembre de 2019**  
Disponible en: [sitn.nogales.edu.mx](http://sitn.nogales.edu.mx)  
Opción alumnos: ingresa con tu número de control y contraseña.  
Recuerda que es necesario hacer la evaluación para **REINSCRIBIRTE**  
Dudas, comentarios y sugerencias en: [desarrolloacademico@itn.nogales.edu.mx](mailto:desarrolloacademico@itn.nogales.edu.mx)

**En el ITNogales necesitamos  
afilarnos nuestros lápices**



El sacapuntas es la...  
**Autoevaluación Departamental**  
Ingresa a <http://tecnm.itvillahermosa.edu.mx>  
Usuario: RFC con homoclave  
Contraseña: la proporciona jefe académico  
**El instrumento estará disponible en  
plataforma hasta el 13 de diciembre**  
¿Necesita apoyo adicional?  
En Desarrollo Académico lo atendemos



## Compromiso del Instituto Tecnológico de Nogales con los 10 Principios de Las Naciones Unidas

En el compromiso del Instituto Tecnológico de Nogales con esta iniciativa pretende invitar a administrativos, docentes, estudiantes y de intendencia entre otros departamentos a realizar las prácticas que el pacto mundial de las Naciones Unidas están realizando para crear un mundo mejor y una empresa sostenible a nivel global, es por ello que el Instituto está aplicando estos ejercicios dentro del Instituto para brindar un mejor servicio y mejorar la transparencia del Instituto hacia todas las personas que participan dentro de la misma y externa. El Instituto tiene aplicación sobre los siguientes cuatro aspectos como derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción, el Instituto Tecnológico de Nogales cuenta con varias certificaciones que impactan en los cuatro aspectos que las Naciones Unidas está buscando que las empresas participen. En el proceso de su participación se han estado aplicando las políticas y normativas que por medio del Tecnológico Nacional de México se ha adherido el Instituto Tecnológico de Nogales.

### Derechos Humanos en el Instituto Tecnológico de Nogales

#### Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

#### Compromiso:

El Instituto Tecnológico de Nogales apoya a respetar y brindar protección de los derechos humanos de los colaboradores que integran en el Instituto, tanto al personal de los diferentes



grupos de interés, respetando prácticas y dando seguimiento para vigilar que se cumpla cada derecho humano.

### Acciones Aplicadas:

Dentro de las normas y políticas del Instituto preparan a los integrantes y terceros a brindar libremente su opinión y los diferentes puntos de vista. Para cumplir con este principio las herramientas que se utilizaron para lograrlo son:

- 1.- El Instituto brinda diferentes herramientas para los colaboradores que ayudan a la recepción de quejas y sugerencias, en el cual todos los integrantes del Instituto pueden utilizar para dar su punto de vista, queja o sugerencia. También está a disposición las Tecnologías que por medio de correo pueden hacer llegar directamente su expresión hacia el punto de interés de la persona.
- 2.- El Instituto hace juntas de personal y se realizan visitas a los diferentes departamentos y áreas del Instituto para promover el mejoramiento continuo de la institución tanto para colaboradores y sus grupos de interés.
- 3.- El Instituto la empresa fomenta el respetar y hacer valer los derechos humanos de todos los integrantes del Instituto y grupos de interés con protocolos de acción para la igualdad de las personas.
- 4.- El Instituto practica la responsabilidad social manteniendo una postura de respeto hacia los colaboradores y terceras personas que participan dentro de la universidad.
- 5.- El Instituto mantiene la entrada de cualquier opinión, puntos de vista, recomendaciones que puedan ayudar a mejorar dentro de la universidad, sea de mayor o menor importancia serán atendidas.





## Resultados y Medición de lo alcanzado:

- El Instituto realiza evaluaciones y entrevistas que engloban todas las áreas para tener conocimiento de lo que está sucediendo dentro del Instituto Tecnológico de Nogales y presentar algunas soluciones que pudieran responder a algún problema o mejora disponible.
- Dentro de las Juntas se analiza las oportunidades de mejora que necesita el Instituto para llevar a mejores prácticas y solucionar alguna problemática que se presente, eliminando eficientemente algún conflicto que se presente o atendiendo de la mejor manera para mejorar.
- Se buscará seguir mejorando e implementar políticas para hacer cumplir este principio dentro del Instituto, dentro de la práctica se reflejará algún vacío que se necesite atender o que se esté pasando por alto.

## Principio 2.

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

## Compromiso

El Instituto Tecnológico de Nogales está comprometido a brindar protección a las personas y brindar apoyo cuando se infrinjan sus derechos humanos, esto es para todos los involucrados de la organización, el Instituto se compromete a proteger y no infligir los derechos de su personal.

## Acciones Aplicadas:



RpriL-072  
Fecha de certificación inicial: 2017-  
04-10

Av. Instituto Tecnológico # 911 Col. Granja. C.P.  
84065, Nogales, Sonora  
Tels. (631) 314-8436, Conmutador: (631) 159-0001  
e-mail: [dir\\_nogales@tecnm.mx](mailto:dir_nogales@tecnm.mx)  
[www.tecnm.mx](http://www.tecnm.mx) | [www.nogales.tecnm.mx](http://www.nogales.tecnm.mx)



Dentro del Instituto cuando el personal está incorporándose al equipo de trabajo, se le muestra manuales de trabajo y documentación donde se les enteran sobre sus derechos y responsabilidades que la empresa le brinda.

1. Reglamento y normas generales del Tecnológico Nacional de México para el personal docente y no docente.
2. El Instituto Tecnológico de Nogales muestra al personal su reglamento escolar interno a su personal, además del código de conducta y ética del Instituto.
3. Muestra un documento sobre la responsabilidad del área a corresponder de la persona.
4. Muestra el documento de manual de organización general del tecnológico nacional de México, donde se le da a conocer al personal la misión y visión de la universidad y las responsabilidades de los diferentes departamentos.

### Resultados y medición de lo alcanzado:

- El instituto Tecnológico de Nogales revisa periódicamente su buzón de quejas y sugerencias de docentes, no docentes y grupos de interés del Instituto, para mejorar las políticas y procedimientos de enseñanza del plantel, manteniendo un ambiente laboral libre y de no frenar la libertad de expresión de los colaboradores ni sus derechos humanos.
- El Instituto Tecnológico de Nogales crea vínculos de confianza con docentes, no docentes y grupos de interés para presentar alguna expresión que desee realizar la persona.



- El Instituto Tecnológico de Nogales analiza constantemente sus departamentos para saber si se están vulnerando su libertad de expresión o sus derechos humanos y busca detectar a tiempo algún problema que se llegase a presentar.

## Estándares Laborales en el Instituto Tecnológico de Nogales

### Principio 3.

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

### Compromiso

El instituto Tecnológico de nogales está comprometido a que sus empleados puedan realizar su negociación de forma individual o colectiva con el alto mando del plantel sobre sus derechos y obligaciones que estén en el interés y beneficio.

### Acciones aplicadas:

Los docentes, no docentes y grupos de interés tienen derechos de expresar sus dudas y el Instituto Tecnológico de Nogales brinda su atención para solicitar revisión de los derechos que les corresponde:

- 1.-El Instituto Tecnológico de Nogales realiza con sus empleados contratos individuales y colectivos los cuales son revisados periódicamente cuando se necesite o anualmente.
- 2.-El Tecnológico de Nogales cuenta con un sindicato en donde se analizan y consultan asuntos de importancia que conciernen a sus participantes, mejorando la comunicación con la empresa y su comportamiento ético.
- 3.- Los docentes, no docentes y grupos de interés tienen libre expresión para aclarar alguna duda sobre sus contratos.



## Resultados y medición de lo alcanzado:

Se cuenta con un archivo de contratos colectivos firmados, en los cuales se puede revisar las oportunidades laborales que se puedan presentar para el crecimiento de sus participantes y para proponer futuras mejoras de oportunidades, dependiendo de las condiciones de la empresa.

## Principio 4.

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

## Compromiso

En el Instituto Tecnológico de Nogales está comprometido a prohibir trabajos forzosos o realizados bajo coacción dentro del plantel, es por eso que se mantiene actualizadas las responsabilidades y autoridades claramente para todos los departamentos.

## Acciones aplicadas:

El Instituto Tecnológico de Nogales permite que ambas partes empresa-trabajador de tener garantía en el respeto al principio de la igualdad de oportunidades de forma específica, y brindar acceso a los puestos de trabajo para mejorar el desarrollo del trabajador dentro del Instituto.

1.-La participación equilibrada entre hombres y mujeres en la vida familiar y en el mercado laboral es importante para el Instituto y se realiza a través de una reestructuración y reorganización del sistema laboral dentro de la universidad.



## Resultados y medición de lo alcanzado:

El Instituto Tecnológico de Nogales atiende de forma efectiva cada uno de los contratos de sus trabajadores dentro del Instituto.

## Principio 5.

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

## Compromiso

El Instituto Tecnológico de Nogales está comprometido a fomentar el no llevar a cabo prácticas de reclutamiento infantil dentro ni fuera de las instalaciones, la universidad da apoyo a la erradicación del trabajo infantil, indeterminadamente si es por contratación directa o indirecta para la empresa.

## Acciones aplicadas:

- 1.-Dentro de la política del Tecnológico Nacional de México, prohíbe el reclutamiento infantil para realizar contratos de trabajo sea de forma directa o indirecta, el Instituto Tecnológico de Nogales no contrata menores de edad y apoya la erradicación de trabajo infantil.
- 2.-El Instituto Tecnológico de Nogales está buscando las maneras más correctas para involucrar a sus grupos de interés a no realizar contrataciones con personas menores de edad.

## Resultados y medición de lo alcanzado:

- El Instituto Tecnológico de Nogales Cumple con las normativas de contratación completamente, ya que no se contrata dentro del Tecnológico a personas menores de edad ni son obligadas a laborar dentro de la Universidad.



- Las practicas éticas de contratación se siguen manejando con normalidad y cumpliendo el reglamento Institucional, reclutando solo a personas de mayor edad dentro del Instituto Tecnológico de Nogales.

## Principio 6.

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

## Compromiso

El Instituto Tecnológico de Nogales Mantiene y fomenta el trabajo de igualdad y la no discriminación para todos y garantiza un buen lugar de trabajo dentro de las diferentes áreas departamentales para docentes, no docente y grupos de interés. Se maneja un reglamento escolar donde se agrega respeto para ambas partes de sus trabajadores y grupos de interés.

## Acciones aplicadas:

- 1.- El instituto Tecnológico de Nogales cuenta con su política de igualdad laboral y no discriminación por medio del Tecnológico Nacional de México, en el cual se hace mención sobre las prácticas que se prohíben dentro de la labor de sus trabajadores.
- 2.- El Director del Tecnológico Nacional de México manifiesta que en todos los planteles educativos del TecNM se debe seguir el respeto a los derechos humanos y garantiza el principio de la igualdad entre mujeres y hombres dentro de sus derechos laborales.
- 3.- El Instituto Tecnológico de Nogales fomenta y promociona a no ser partícipe de violencia de género, mantener una postura de igualdad y no discriminación basada en origen nacional, la apariencia física, lengua, situación migratoria, sexo, genero, edad, cultura,





condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, religión, preferencias sexuales y diferentes puntos de opinión.

4.- El Instituto Tecnológico de Nogales aplica la Cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual, por lo cual tiene absoluto rechazo a comportamientos que sean para atentar contra la integridad y la dignidad de las personas.

5.-El Instituto Tecnológico de Nogales se apeg a al compromiso de no llevar prácticas de acoso sexual y Hostigamiento sexual, por lo cual nos apegamos a el código de conducta y la normatividad en la materia del Tecnológico Nacional de México.

### Resultados y medición de lo alcanzado:

- El Instituto Tecnológico de Nogales está preparado para atender de forma inmediata y erradicar las prácticas de discriminación, faltas de respeto a la igualdad de las personas mediante las políticas y procedimientos que brinda el Tecnológico Nacional de México.
- El Instituto Tecnológico de Nogales respeta los Derechos Humanos de docentes, no docentes y grupos de interés dentro del plantel educativo, mediante las normativas y políticas del plantel.
- El Instituto Tecnológico de Nogales Cumple con las Leyes de Gobierno que están dentro del Marco legal del trabajo en México.
- Por Medio de encuestas aplicadas cada semestre a los grupos de interés dentro del portal del Instituto Tecnológico de Nogales, se puede identificar rápidamente si se presenta algún caso de hostigamiento, discriminación y represalia.
- El Instituto Tecnológico de Nogales Cuenta con Política del Sistema de Gestión de Calidad como objetivo la satisfacción de sus clientes sustentada en la Calidad del



Procesos Educativo, mediante la eficacia de un sistema de Gestión de la Calidad y Mejora Continua conforme a la Norma NMX-CC-9001-IMNC-2015/ISO 9001:2015.

## Medio ambiente en el Instituto Tecnológico de Nogales.

### Principio 7.

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

### Compromiso

El Instituto Tecnológico de Nogales está comprometido a cuidar los recursos naturales, además promueve a sus clientes y trabajadores del plantel a cuidar y estar atentos a utilizar correctamente con medida los recursos naturales del Instituto, además se toman medidas para cambiar las áreas donde se utiliza el agua y la electricidad por equipos que puedan ser igual o mejor eficientes y a la vez mantienen un ahorro, con esto se buscando la manera de consumir menos recursos durando la estancia de trabajadores y grupos de interés.

### Actividades aplicadas

- 1.- Dentro de la materia de desarrollo sustentable se enseña a los estudiantes la manera en que el mal uso de los materiales naturales puede afectar al planeta y como puede afectar a un futuro a las demás generaciones y a las generaciones de la biodiversidad.
- 2.-El Instituto Tecnológico de Nogales Promueve la participación a proteger el Medio ambiente del planeta constantemente e invita periódicamente a estarlo cuidando por medio de publicaciones del portal de la Universidad.
- 3.-Se colocaron señalamientos de prevención en diferentes áreas de Instituto Tecnológico con el fin de que las personas puedan prevenir el mal uso de los Recursos Naturales.



4.- Se manejan contenedores de reciclaje para el desecho correcto de los aparatos electrónicos, vidrio, cartón y plástico.

### Resultado y medición de lo alcanzado

- Las personas que laboran dentro del Instituto Tecnológico de Nogales y los clientes asimilaron de forma positiva el cuidado del medio ambiente, mejorando así el consumo de recursos naturales.
- Las lámparas de barra tradicionales fueron sustituidas por lámparas LED, brindando una mejor iluminación y reduciendo el consumo de energía.
- Los mingitorios tradicionales que usan una descarga de agua en cada uso, se sustituyeron por mingitorios ecológicos, los cuales cuentan con una tapa de acero inoxidable que lleva una pieza de látex natural el cual permite al recibir el peso el libre paso y cerrándose nuevamente.
- Los estudiantes y personal identifican fácilmente por el color y el señalamiento del contenedor al momento de desechar sus diferentes materiales de la forma más correcta.
- El Instituto Tecnológico de Nogales cuenta con la certificación de un Sistema de Gestión Ambiental conforme a la Norma ISO 14001:2015/NMX-SAAIMNC-14001-2015, cumpliendo como una escuela en la perspectiva de sustentabilidad y tener un desarrollo más sostenible.

### Principio 8.

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



RpriL-072  
Fecha de certificación inicial: 2017-04-10

Av. Instituto Tecnológico # 911 Col. Granja. C.P.  
84065, Nogales, Sonora  
Tels. (631) 314-8436, Conmutador: (631) 159-0001  
e-mail: [dir\\_nogales@tecnm.mx](mailto:dir_nogales@tecnm.mx)  
[www.tecnm.mx](http://www.tecnm.mx) | [www.nogales.tecnm.mx](http://www.nogales.tecnm.mx)



## Compromiso

En el Instituto Tecnológico de Nogales se fomenta contantemente el cuidado del Planeta, y se promueve el cuidado de los recursos naturales como el agua, la electricidad y el manejo de papelería, para usar únicamente lo que se necesita, además recicla utilizando la vida útil de productos como el papel, con esto se espera que en un futuro el Instituto Tecnológico de Nogales contamine menos el mundo.

## Actividades aplicadas

- 1.-Se busca materiales con los proveedores que sean Biodegradables para así contaminar lo menos que sea posible dentro de Instituto Tecnológico de Nogales favoreciendo al medio ambiente y a futuras generaciones a disfrutar y cuidar el planeta para vivir mejor
- 2.-Se promueve por medio del portal oficial del Instituto Tecnológico de Nogales, el crear valores para que las personas se vuelvan participes y se involucren dentro de las iniciativas de los principios de las Naciones Unidas.
- 3.-El Instituto Tecnológico de Nogales cuenta con programas de talento del emprendedor y la innovación para realizar investigaciones científicas que pudieran ayudar a mantener un planeta más sustentable y desarrollar nuevas tecnologías que mejoren la vida humana disminuyendo la contaminación ambiental.

## Resultado y medición de lo alcanzado

- Se ha disminuido en gran medida la contaminación dentro del plantel mediante la fomentación de utilizar materiales hasta su tiempo de vida útil, favoreciendo la disminución del uso de recursos que son utilizados dentro de del plantel.



- Se han encontrado materiales que sustituyen a los productos no biodegradables, y se ha comenzado utilizar productos que fueron procesados por medio del reciclaje y que son reutilizables nuevamente.
- Los valores de los docentes, no docentes y grupos de interés se ven involucrados en el cuidado del medio ambiente y proporcionan ideas creativas de cómo cuidar el planeta por medio de sugerencia o del programa talento emprendedor y la innovación.

**Principio 9.** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

## Compromiso

Dentro del Instituto Tecnológico de Nogales se realizan eventos de desarrollos tecnológicos por los grupos de interés y docentes que podrían servir en un futuro en cuidar al planeta, además, también se llevan investigaciones de cómo puede impactar de forma menor la tecnología al medio ambiente sin dejar contaminación al paso, se analizara como dentro de las instalaciones se puede aplicar y realizar cambios periódicamente sobre la mejora continua sobre la infraestructura del Instituto Tecnológico de Nogales, sustituyendo la tecnología tradicional a las nuevas innovaciones que benefician al medio ambiente.

## Actividades aplicadas

1. El Instituto Tecnológico de Nogales está cambiando su infraestructura para brindar mejor servicio en atención educativa y las mejores herramientas al docente.
2. Las nuevas herramientas de trabajo como cambios dentro del uso del agua y electricidad reducen el consumo de hasta un 40% sin disminuir la eficiencia para la





función que utiliza, con apoyo de los estudiantes, docentes y no docentes estamos llevando al Instituto Tecnológico de Nogales a ser una empresa más sustentable y a la vez sostenible.

3. Se siguen investigando tratamientos para mejorar la disminución de contaminación al medio ambiente buscando tratamientos para el agua y tratamiento de gases que afectan la capa de ozono que pudieran apoyar a las grandes industrias a reducir su contaminación.

## Resultado y medición de lo alcanzado

- El Instituto Tecnológico de Nogales ha realizado con éxito mejoras dentro de las instalaciones y se han instalado herramientas como paneles solares para transformar energías limpias reduciendo el consumo de luz tradicional.
- Se están cambiando los mingitorios tradicionales que normalmente usan una descarga de agua en cada tiempo de uso por mingitorios con tecnología que no utiliza agua, pero a la vez cuenta con un mecanismo que permite evacuar los líquidos.

## Anticorrupción en el Instituto Tecnológico de Nogales.

**Principio 10.** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

## Compromiso

En el Instituto Tecnológico de Nogales tiene el compromiso de no tolerar los actos de corrupción dentro del plantel educativo, se rechazan las practicas que puedan llevar a la corrupción de forma directa o indirecta que pudiera ser de carácter material o financiero, las



RprIL-072  
Fecha de certificación inicial: 2017-  
04-10

Av. Instituto Tecnológico # 911 Col. Granja. C.P.  
84065, Nogales, Sonora  
Tels. (631) 314-8436, Conmutador: (631) 159-0001  
e-mail: [dir\\_nogales@tecnm.mx](mailto:dir_nogales@tecnm.mx)  
[www.tecnm.mx](http://www.tecnm.mx) | [www.nogales.tecnm.mx](http://www.nogales.tecnm.mx)



personas que pertenecen laborando dentro de la universidad y los estudiantes, tienen prohibido el exigir, recibir u ofrecer algún regalo que pudiera involucrar la corrupción para beneficiarse de forma individual o mutuamente.

## Actividades aplicadas

- 1.-Dentro del reglamento del Instituto Tecnológico de Nogales se cuenta con un apartado donde rechaza todo acto de intercambios por un beneficio, no se tolera el dar, recibir o exigir efectivo ni regalos materiales por algún favor a beneficio de la persona.
- 2.-El código de conducta con el que ofrece el Tecnológico Nacional de México menciona la abstención de utilizar el empleo, cargo, comisión o función para obtener beneficios personales o de propósito financiero o de cualquier otra índole, con el propósito de beneficiar o perjudicar a un tercero.
- 3.-En el Instituto Tecnológico de Nogales se compromete a proporcionar a la sociedad todos los mecanismos adecuados para la consulta y el acceso libre y transparente a la información que genera el Tecnológico de Nogales.
- 4.-El Instituto Tecnológico de Nogales está comprometido a rendir cuentas sobre todas las actividades que se estuvieron llevando a cabo en forma adecuada y esta sujeto a la evaluación de la sociedad y organismos fiscalizadores.

## Resultado y medición de lo alcanzado

- Periódicamente cada semestre se realizan encuestas donde algunas preguntas son dirigidas para detectar y observar la manera en que se está trabajando dentro de las instalaciones del Tecnológico de Nogales y también para reconocer la labor de los trabajadores durante su tiempo de servicio.





- El Instituto Tecnológico de Nogales cuenta con revisiones por el rector del plantel y compañeros del departamento para detectar o atender de forma adecuada si se presenta algún caso de corrupción dentro de las instalaciones del Tecnológico de Nogales y tomar las medidas correspondientes.



## Compromiso del Instituto Tecnológico de Nogales con los objetivos de desarrollo sostenible

El Instituto Tecnológico de Nogales busca la manera de tener impacto y ayudar dentro de algunos de los objetivos de desarrollo sostenible, para llevar a la universidad a un mejor futuro para las generaciones que vienen en camino y mejorar continuamente dentro del Instituto para brindar mejores beneficios educativos a los docentes, no docentes, grupos de interés y a la sociedad.

Se busca una responsabilidad social para manejar energías más limpias, contaminar menos con los nuevos productos biodegradables y cumplir las metas que conllevan estos objetivos para tener una mejor calidad de crecimiento en la educación y financiera.



El Instituto Tecnológico de Nogales está comprometido para apoyar a personas que sean vulnerables al hambre y personas que no cuenten con solvencia financiera para mantener una alimentación digna, se dispone de recolectar periódicamente alimento para posteriormente llevarlo u ofrecerlo como despensa para las personas que lo necesiten, fomentamos la iniciativa con los trabajadores del plantel y grupos de interés para así llevar a cabo esta meta y cumplir el propósito de este objetivo.



También apoyamos a otros lugares del país que pudiera ser vulnerable por un desastre natural, el Instituto Tecnológico de Nogales brinda apoyo para las zonas que pudieran ser afectadas disminuyendo la carencia alimenticia del lugar.

El ITN es centro de acopio de la colecta nacional de hermano a hermano.

Sinaloa está sufriendo los estragos de las intensas lluvias generadas por la Depresión Tropical Número 19-E.

Reiteramos nuestro agradecimiento a quienes se han solidarizado con #FuerzaSinaloa.

*Ilustración 21 Alumnos y servidores del ITN apoyando con víveres*







Dentro del Instituto Tecnológico de Nogales se llevan a cabo Programas de salud en donde se benefician los trabajadores y los diferentes grupos de interés dentro del plantel educativo, se realizan pruebas de glucosa, pruebas de portador de VIH, colesterol, medidas de peso, aplicación de vacunas y Educación sexual para los grupos de interés, con el fin de que tengan conocimiento de los anticonceptivos que pueden utilizar y la manera correcta de protegerse de una enfermedad por transmisión sexual, se desarrolló con gran éxito el Módulo de Salud que con el apoyo de la Secretaría de Salud, se organiza el Departamento de Desarrollo Académico para llevar a cabo el evento de forma anual en el Instituto Tecnológico de Nogales, además durante las horas programadas para el evento los estudiantes de todas las carreras se dieron cita y participaron con gran entusiasmo en las diferentes actividades.



*Ilustración 22 Personal de salud atendiendo a la comunidad del ITN*



Dentro del Instituto Tecnológico de Nogales se realiza un programa con el fin de ayudar a las personas con problemas de vista, apoyando a personas con lentes a precio accesible, esta invitación es para los docentes, no docentes, alumnos, administrativos y personas en general que deseen realizar una prueba de vista y conocer su estado de salud visual, posteriormente las personas que realizan los estudios brindan el diagnóstico para hacer conocer a las personas que medida de enfoque es el que necesitan para tener una adaptación de acuerdo a la necesidad.

Instituto Nacional de Estudios Sindicales  
y de Administración Pública de la F.S.T.S.E

## OFERTA EN LENTES NOGALES

**\$350** **LENTE VISIÓN SENCILLA**  
Incluye armazón pasta o metal.  
Mica Blanca.

**\$450** **LENTE BIFOCAL**  
Incluye armazón pasta o metal.  
Mica Blanca.

**\$1,000** **2 LENTES CON ANTIREFLUJANTE**  
Incluye armazón pasata o Metal

**EXAMEN DE LA VISTA GRATIS**

**30 DE SEPTIEMBRE Y 1 DE OCTUBRE**  
**INSTITUTO TECNOLÓGICO DE NOGALES**  
**SALA 1 CENTRO DE VINCULACIÓN**  
Horario: De 10 AM a 2 PM y De 3 PM a 6 PM

### LENTES QUE SE AJUSTAN A TU MEDIDA

Se aceptan todas las tarjetas

**\$1,100 C/U**

**LENTE COMPLETO PREMIUM**  
visión sencilla con anti Blu-Ray.

**LENTE PROGRESIVO**  
Incluye armazón pasta o metal.  
Mica Blanca

**PARA ADMINISTRATIVOS, DOCENTES,  
ALUMNOS Y TODO EL PÚBLICO.**





En el Instituto Tecnológico de Nogales se compromete a buscar la mejor manera de brindar educación dentro de las instalaciones, mejorando las herramientas, material de aprendizaje y ajustándonos a las nuevas medidas que se necesitan para impartir clases con educación de calidad para los alumnos constantemente, además compartimos espacio con alumnos de educación de preparatoria para que puedan seleccionar el Instituto que deseen asistir para su preparación educativa y puedan desarrollarse profesionalmente para después en lo laboral, ir preparados y atender a las situaciones de las empresas de mejor manera.

El Instituto Tecnológico de Nogales presta sus instalaciones para que otras escuelas públicas puedan llevar a cabo la decisión de que carrera escoger durante su desarrollo en la educación, la participación de los grados escolares es de secundaria y preparatoria.





Ilustración 23 Varias Escuelas participan en programa Decídetete



Ilustración 24 Los programas tiene el objetivo de ayudar a los alumnos a escoger su carrera







El Instituto Tecnológico de Nogales se compromete a mantener el respeto por la igualdad de género dentro y fuera del plantel educativo y fomenta el respeto mutuo por los individuos con el fin de proteger los derechos humanos de todas las personas, dentro del plantel se prohíbe el hostigamiento, acoso sexual y violencia de género que vulneren los derechos humanos de los demás, se pretende llevar a cabo mediante un pronunciamiento de cero tolerancia ante estas acciones.

El día 25 de noviembre se lleva a cabo una marcha conmemorativa de Día de la eliminación de la violencia contra la mujer, donde participan grupos de interés del Instituto Tecnológico de Nogales, por medio de un llamado del gobierno de la ciudad se busca la participación de mujeres que forman parte del sistema para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia hacia la mujer.

*Ilustración 25 Día para la eliminación de la violencia contra la mujer*



RpRI-072  
Fecha de certificación inicial: 2017-04-10

Av. Instituto Tecnológico # 911 Col. Granja. C.P.  
84065, Nogales, Sonora  
Tels. (631) 314-8436, Conmutador: (631) 159-0001  
e-mail: [dir\\_nogales@tecnm.mx](mailto:dir_nogales@tecnm.mx)  
[www.tecnm.mx](http://www.tecnm.mx) | [www.nogales.tecnm.mx](http://www.nogales.tecnm.mx)







El Instituto Tecnológico de Nogales Busca la mejor manera de consumir el agua para que en un futuro las generaciones también puedan disfrutar de los recursos naturales que la tierra nos brinda, es por eso que se busca la mejora continua y se adaptan nuevas tecnologías dentro del área donde son utilizados, usando el agua de manera más responsable, proporcionando la cantidad que solo se va a utilizar, además de inculcar los valores de cuidado del medio ambiente y recursos naturales para llevar a cumplir correctamente este objetivo.

*Ilustración 26 mingitorio seco ayuda a disminuir el consumo de agua*





Unen esfuerzos para recuperación de humedales en el río Los Alisos el Instituto Tecnológico de Nogales, University of Arizona, BARA (Bureau of Applied Research Anthropology) y el Ayuntamiento de Nogales a través del Organismo Operador Municipal de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento (OOMAPAS).

En este proyecto en particular, participan los docentes Perfecto Barragán Peña (responsable del proyecto), Irma Verónica Gil Delgado, Francisco Gastelum Ceballos; contando con destacadas colaboraciones de los maestros Gabriel Bonillas García, Jaime Parra Moroyoqui, Guadalupe Mercado Simancas y Rommel Fernando Benítez Paz.

*Ilustración 27 El Instituto apoya en la recuperación de humedales en el río Los Alisos*





El Instituto Tecnológico de Nogales está comprometido a remodelar sus instalaciones por equipo que ahorre el recurso eléctrico y buscara la mejor manera para crear una nueva fuente de energía natural alterna que tenga el costo-beneficio dentro de la universidad, nos comprometemos a ser una de las empresas que está participando en el cuidado del medio ambiente para llevar una vida educativa y de calidad mejor para los docentes, no docentes y grupos de interés del Instituto.

En el Instituto Tecnológico de Nogales se tiene controlado el uso de aire acondicionado para las aulas y otras áreas, con el fin de reducir el consumo de energía, cuidando eficientemente el ahorro de luz y el equipo de las instalaciones dentro del plantel.







El Instituto Tecnológico de Nogales se compromete en cuidar y respetar los derechos humanos de su personal y grupos de interés, para preparar de mejor manera a los alumnos y crear un mejor desarrollo de crecimiento dentro de la ciudad de Nogales Sonora con personas más preparadas para las circunstancias laborales que se presenten una vez terminando su carrera, teniendo impacto que beneficie dentro de un mejor trabajo para nuestros egresados y la empresa a la que se unen, llevando los valores que impartimos y compartiéndolos a otras empresas para desarrollar un mundo mejor con crecimiento económico y más sostenible.



El Instituto Tecnológico de Nogales se compromete a busca dentro del programa "Modelo talento emprendedor" a desarrollar nuevas tecnologías para los productos que ayuden a mejorar la calidad de vida y de infraestructura de la universidad para llevar un mejor desarrollo estudiantil de la mejor calidad, dentro del compromiso se invita a los alumnos a participar en el emprendimiento de la innovación a desarrollarse profesionalmente y



beneficiando al planeta con las nuevas ideas que ofrecen, ya que son ideas que ayudan al planeta con el medio ambiente y mejorando el costo-beneficio de los productos que crean o las mejoras dentro de la infraestructura que se pueden realizar con la mejora continua dentro del plantel educativo, este evento se lleva a cabo anualmente.

*Ilustración 28 Este programa tiene como fin el desarrollar la creatividad de los alumnos para combatir diferentes problemáticas industriales y de cambio climático.*



**Instituto Tecnológico de Nogales**

**Convoca a**

A los estudiantes de todas las carreras  
a vivir la experiencia del

**"MODELO TALENTO EMPRENDEDOR"**

A través de actividades lúdicas, en donde el participante  
desarrollará habilidades de emprendimiento, innovación,  
desarrollo personal y profesional.

El evento se realizará  
del 1 al 3 de febrero de 2020  
de lunes a viernes de 17:00 a 19:00 hrs  
Duración: 90 horas  
Lugar: Sala del Centro de Vinculación.

- Se validará con 2 créditos complementarios.

**INFORMES Y REGISTRO:**  
<https://bit.ly/2IhukT5>

Periodo de registro a partir de la publicación de la presente convocatoria  
y hasta el viernes 3 de enero de 2020.

Contacto: Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación  
Horario: 9:00-14:00 lunes, miércoles - viernes, martes de 9:00-12:00 y 14:00-19:00  
Tel: (631) 314-8436, 159-0001, servicioexterno@itn.nogales.edu.mx  
[www.itn.nogales.edu.mx](http://www.itn.nogales.edu.mx)

Se entregó al Instituto Tecnológico de Nogales un edificio para el desarrollo y creatividad de sus alumnos para crear y buscar ideas científicas que ayuden a resolver problemáticas sobre las Tecnologías de la Información en el enfoque en necesidades de sector productivo y regional.

*Ilustración 29 Edificio entregado para reforzar la educación*

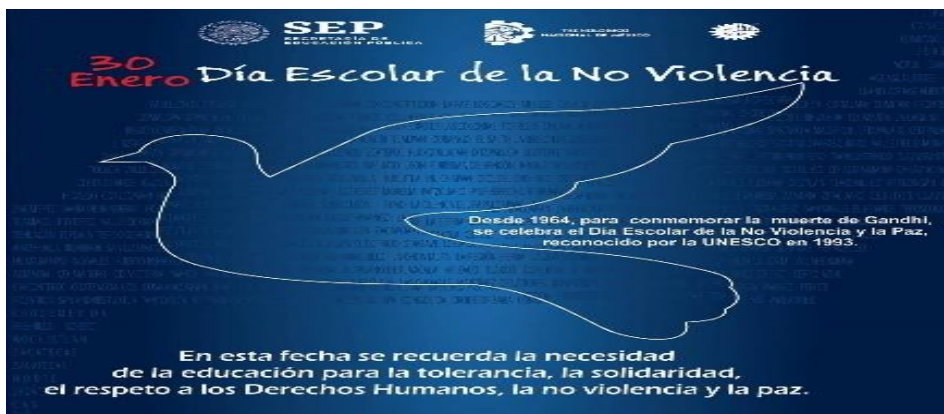




Dentro del Instituto Tecnológico de Nogales se cuida a que no se practique casos de desigualdad, dentro del plantel queda prohibido cualquier acción que discrimine, vulnere y violente los derechos humanos de personas que sean de otra nación, sexo, cultura, religión, ideas y opiniones diferentes dentro del plantel.

Se cuenta con un control de cero tolerancias en prácticas de hostigamiento y acoso sexual, además también atacamos a la coacción de actividades que puedan vulnerar a las personas como docentes, no docentes, y grupos de interés.

El Instituto Tecnológico de Nogales extiende la mano para favorecer la educación de traslados de Instituto Tecnológico a otro, se compromete a respetar los Derechos Humanos de todas las personas que lleguen a integrarse dentro del plantel educativo.





Dentro del Instituto Tecnológico de Nogales se mantiene una relación amistosa con el consulado de los Estados Unidos de América, los recibimos y atendimos de la mejor manera posible, atentos al mensaje que proporcionaron sobre la diplomacia y las relaciones bilaterales que cuenta nuestro país con Estados Unidos de América, el evento fue llevado a cabo dentro de las instalaciones del Tecnológico y al final recibió un reconocimiento por su agradable visita y compartir su tiempo con las personas del Instituto Tecnológico de Nogales.

*Ilustración 30 Entregando reconocimiento después de la visita del consulado de USA*







El Instituto Tecnológico de Nogales se compromete a usar responsablemente materiales plásticos, buscando mejores productos que puedan ser rellenables y reutilizables para no usar envases de plástico de un solo uso, la universidad fomenta eliminar los plásticos de un solo uso que contaminen el planeta, reduciendo la contaminación por parte del objetivo de la agenda 2030.

En los programas educativos se busca la manera de transformar nuevamente el material plástico y reutilizarlo en productos que ayuden a mejorar la vida útil, disminuir el costo de elaboración como ladrillos ecológicos, los cuales son más amigables con el medio ambiente ya que permiten brindarle una segunda oportunidad de uso al material plástico.



En el Instituto Tecnológico de Nogales se invita a que reciclen, disminuyendo los plásticos contaminantes y aprovechando el tiempo de vida útil de los plásticos, promoviendo la iniciativa de cuidar al medio ambiente y al planeta entero.

*Ilustración 31 Se Fomenta el cuidado del medio ambiente y tomar iniciativa en el reciclaje*



index Nogales

NOGALES

Te invitamos a la celebración del

## DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

#SinContaminaciónDelAire

¡Únete a la campaña por un mundo mejor!

### 1er Gran RECICLATÓN

Tu pase de entrada será:

- Aparatos electrónicos
- Papel
- Cartón
- Botellas de PET
- Botes de aluminio

1 de Junio del 2019  
Explanada San Miguel  
8 am a las 2 pm

Y disfruta del gran **AUTOSHOW**

Lo recolectado será donado a la asociación **4ecology.Org** para que continúen con su acciones en el cuidado del medio ambiente

Logos de patrocinadores: MEX, BOOSTER, PRN, etc.

Logos de organizaciones: APRO, CONSEJO EMPRESARIAL, CANACINTRA, ANIVERSARIO ARINAC, CANACO

Sin Contaminación del Aire, DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE, CHINA 2019, ONU medio ambiente



El Instituto Tecnológico de Nogales se compromete a buscar la manera, las herramientas necesarias y la fomentación de tomar acciones para cuidar al medio ambiente, además se crean programas para identificar riesgos dentro de la naturaleza y restaurar los daños que se puedan haber realizado por la explotación de recursos naturales, llevando a reforestar la vegetación, cuidar cuencas y proteger las zonas de área verde, además de implementar tecnologías inteligentes para el desarrollo urbano.

*Ilustración 32 Programa de Urbanismo para desarrollar mejoras dentro de la ciudad, sin afectar el medio ambiente*





El Instituto Tecnológico de Nogales participa en la reforestación del planeta, plantando arboles junto con el apoyo de los alumnos que se ofrecen para participar en la causa de cuidar el medio ambiente, por lo cual ellos también se preocupan por las futuras generaciones y los cuidados de las áreas verdes, la vegetación y la vida animal, con el objetivo de cumplir la mitigación del cambio climático, se suman a esta iniciativa junto con servidores de gobierno.

*Ilustración 33 La comunidad del ITN apoyando en la siembra de árboles*



El Instituto Tecnológico de Nogales también fomenta el cuidado de las abejas, siendo uno de los objetivos que encajan en la agenda 2030 para el desarrollo sostenible, ya que son de vital importancia para la vida en la tierra para los seres vivo y actualmente se encuentra en peligro de extinción, debido a la contaminación y fumigaciones que se realizan en granjas agricultoras entre otras industrias, dentro del plantel se protegen y se manejan cuidadosamente cuando se detecta la presencia de estos animales, para que puedan ser removidos a otro lugar donde no se encuentren en peligro y sigan realizando sus actividades de polinización.

*Ilustración 34 El ITN fomentando el cuidado y protección de las abejas*





El Instituto Tecnológico de Nogales se compromete a promover a sus trabajadores y alumnos, a cuidar la tierra, utilizando de manera cuidadosa los recursos naturales, reciclando correctamente y actualizando las instalaciones del plantel por tecnologías que sean más limpias y tengan impacto positivo en el medio ambiente, con la incorporación de medidas relativas al cambio climático dentro de las políticas y estrategias se buscara cumplir este objetivo.

*Ilustración 35 Se fomenta el cuidado de los recursos naturales y la reducción de la contaminación*



La participación activa del Instituto Tecnológico de Nogales cita a las personas de su comunidad a que participen en actividades donde podemos servir de apoyo, ayudando a contrarrestar el cambio climático brindando servicio a la recolección de basura plástica que normalmente son uno de los factores que se involucran en la contaminación de agua y del medio ambiente.

Ilustración 36 Siempre se busca la manera de apoyar mediante programas de para proteger el medio ambiente



Te invitamos a ser parte de la Caminata Nacional  
INDEX por el

## DIA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

#SinContaminaciónPorPlástico#MaresLimpios

¡Únete a la limpieza del Arroyo la Mesa!  
Lleva tu propia botella de agua rellenable.

**Junio 3. 2018 | 7:30 am**  
Inicio enfrente de la planta Coronado  
en la Col. Bicentenario Fracc. Industrial Nogales Sur

# mares limpios

cambia la marea  
del plástico



RpRI-072  
Fecha de certificación inicial: 2017-  
04-10

Av. Instituto Tecnológico # 911 Col. Granja. C.P.  
84065, Nogales, Sonora  
Tels. (631) 314-8436, Conmutador: (631) 159-0001  
e-mail: [dir\\_nogales@tecnm.mx](mailto:dir_nogales@tecnm.mx)  
[www.tecnm.mx](http://www.tecnm.mx) | [www.nogales.tecnm.mx](http://www.nogales.tecnm.mx)

